

Le Mag

FORMATION

édition 2022

POST BAC
UNIVERSITÉ
BTS, CAP,
LICENCES

FORMATIONS ADULTES
APPRENTISSAGE
MÉTIERS
D'AVENIR



Les filières qui recrutent



L'ANNUAIRE DES
ÉTABLISSEMENTS
ET CENTRES
DE FORMATION
DU 66

Ce magazine vous est offert par

LaSemaine
du Roussillon

www.lasemaineduroussillon.com

Suivez nous !





Pour que l'avenir s'éclaire...

Faire un choix d'orientation est souvent difficile mais important dans un cursus scolaire comme dans la vie professionnelle. Mais la période actuelle, malgré la crise sanitaire, ouvre de belles perspectives. Sur le front de l'emploi, les besoins de recrutement sont particulièrement élevés.

Selon l'observatoire de Pôle emploi, plus de 300 000 besoins de recrutement sont actuellement déjà signalés en Occitanie et près de 24 000 dans les P.O. La France manque toujours d'ingénieurs, de développeurs informatiques et d'informaticiens, de personnels formés dans l'industrie, le commerce, les services et l'hôtellerie restauration. Comme les années passées, le secteur de la santé peine aussi à recruter.

Si les possibilités d'insertions sont larges, l'éventail des formations ouvertes aussi. Les conseils sur les choix d'orientation sont toujours les mêmes : aller vers ce qui nous attire, ce qui nous intéresse ou nous passionne, sans limiter ses choix, sans douter de ses capacités même si la barre semble haute, se renseigner sur les filières, discuter, s'informer et puis foncer.

Eviter si possible aussi les choix par défaut. 50 % des inscrits à l'université en première année ne la terminent pas. Un phénomène qui traduit une erreur dans l'orientation. L'université ouvre ses portes aux lycéens : il est possible d'assister à des cours pour vérifier que la filière est bien celle qui nous intéresse, que l'enseignement est bien celui souhaité. Il faut intégrer aussi que les filières apprentissage, méprisées durant des années, peuvent aussi offrir des carrières professionnelles épanouissantes. Pas de secret pour la suite, il faudra travailler, le diplôme ou la qualification reste un sésame important pour l'insertion professionnelle. Enfin et surtout, ne pas oublier que dans ce monde qui bouge et change à un rythme rapide, il est toujours, possible, à tout âge, de changer de voie. Les exemples de changements complets d'emploi réalisés avec bonheur ne manquent pas. La crise sanitaire a multiplié les cas de remise en cause professionnelle. Une page de l'avenir s'ouvre avec l'orientation, ce n'est pas la seule, d'autres peuvent également permettre de tracer le dessin de son choix.

Antoine Gasquez



La Semaine
du Roussillon

Directeur de la publication et rédacteur en Chef :
Antoine GASQUEZ -

Rédaction :
Antoine GASQUEZ, Philippe BECKER, Raphaëlle BAKER, Claire ARTIGLIA (corrections) -

PAO :
Christophe VAUTHIER (intérieur), Jeanne Amiot (annonces-presse - Une)

Publicité :
Valérie PUIG, - Rose-Lyne ATO

Rédaction et siège social :
2, place Jean Payra
66000 PERPIGNAN Tél. 04 68 86 39 43 - Fax. 09 70 29 12 01 **Email :** contact@lasemaineduroussillon.com

Imprimé par ROTIMPRESS.
N° de commission paritaire : 1114C86824 ISSN 1271 - 0806
N° intracommunautaire : FR25509261418

2 mois de lecture offerts

Pour en profiter :

Nom et prénom :

Adresse :

Ville :

Code Postal : Tél :

E-mail :

Formule **INTÉGRALE**

mensualisée* 6,50€/mois

versement unique 78€

Formule **NUMÉRIQUE**

mensualisée* 4,90€/mois

versement unique 58,80€

Formulaire pour paiement par carte bancaire

Paiement récurrent

Nom du titulaire

Numéro de carte

Date d'expiration / /

Cryptogramme

Signature :

Pour un règlement par chèque ou par carte bancaire, veuillez adresser à :
La Semaine du Roussillon - 2, place Jean Payra - 66000 PERPIGNAN.

Coupon à retourner accompagné du règlement par chèque
ou par carte bancaire à l'ordre de :

La Semaine du Roussillon - 2, Place Jean Payra - 66000 Perpignan
Tél. 04 68 86 39 43 - Fax : 09 70 29 12 01 - contact@lasemaineduroussillon.com



« Abonnez-vous »

Plus simple, moins cher !



	TARIFS	Le journal en version papier 52 numéros	Le journal en version numérique 52 numéros	Accès illimité aux archives	L'appli pour smartphones & tablettes (iOS et Android)
Formule INTÉGRALE 6€⁵⁰ par mois ou 78€/an		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Formule NUMÉRIQUE 4€⁹⁰ par mois* ou 58€80/an		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

* Abonnement renouvelable par tacite reconduction. *Échéance



Entretien avec Yvan Auguet, président de l'Université de Perpignan Via Domitia (UPVD)

La Semaine du Roussillon : Quelle est l'offre de formation à l'UPVD ?

Yvan Auguet : La nouvelle offre de formation de l'UPVD a été accréditée par l'Etat pour la période 2021-2027. Elle compte 8 Bachelors universitaires de technologie (BUT) qui remplacent les DUT, 2 DEUST, 22 licences, 24 licences professionnelles et 29 Masters. Près de la moitié de ces formations sont ouvertes à l'alternance.

L'UPVD offre aussi l'accès à 50 diplômes d'universités dont une nouveauté cette année sur la gestion du patrimoine et des monuments historiques. L'Université de Perpignan comptabilise ainsi près de 150 formations. C'est une université pluridisciplinaire hors secteur santé, mais depuis 2021, nous avons ouvert 6 Licences Accès Santé, comme le permet la réforme des études de santé. Ces licences en droit, SVT, économie-gestion ou encore STAPS ouvrent la voie aux études de médecine à nos étudiants.

Quelles sont les nouveautés de la rentrée 2022 à l'UPVD ?

Avec l'accréditation de la nouvelle offre de formation, nous avons ouvert à la rentrée dernière des formations inédites. L'UPVD compte aujourd'hui une Licence professionnelle métiers du journalisme qui remplace le DU photojournalisme. Nous avons également ouvert un Master Chimie de l'environnement et de l'écologie, un Master biologie et écologie, un parcours « expertise territo-

riale » dans le Master administration publique ainsi qu'une Licence professionnelle métiers des administrations et des collectivités territoriales à Perpignan. Les Licences accès Santé, constituent, elles aussi, une véritable nouveauté.

Pour chacune de ses formations, l'UPVD s'appuie sur le savoir-faire et l'expertise de ses laboratoires de recherche.

Quels sont les secteurs les plus en tension ?

Comme cela est le cas au niveau national, les filières STAPS sont sous tension depuis de nombreuses années. On compte, par exemple, 13,5 candidats pour 1 place en DEUST métiers de la forme. La tension se ressent aussi dans les filières plus classiques mais très prisées que sont le droit, les Maths-informatiques et l'économie-gestion. Du fait d'un nombre de places très limité, les Licences Accès Santé sont, elles aussi, considérées comme en tension. Au niveau Master, les filières Eco-gestion (IAE) et droit sont les plus en tension. C'est à ce niveau que se fait véritablement la sélection.

Existe-t-il une adéquation entre votre offre de formation et les besoins de recrutement ?

Inévitablement ! L'une de nos missions de service public est l'insertion professionnelle de nos étudiants, c'est aussi une priorité de notre établissement. La nouvelle offre de formation est d'ailleurs déclinée en « blocs de compé-

tences ». Cette traduction nouvelle des formations permet aux recruteurs une meilleure lisibilité des compétences acquises par nos étudiants à l'issue de leur cursus. Nous avons également dans chacune de nos formations, des professionnels qui dispensent des enseignements. L'alternance (qui concerne 75 de nos formations) est un levier d'accès à l'emploi. Enfin, nous avons signé, en octobre dernier, un partenariat avec Pôle Emploi pour créer conjointement des formations spécifiques, adaptées à la demande des entreprises. Tous ces éléments assurent aux étudiants de l'UPVD une insertion professionnelle réussie. Les taux que nous enregistrons sont d'ailleurs pour la plupart supérieurs aux moyennes nationales.

Quelle est la spécificité de l'université de Perpignan ?

L'UPVD est une université franchement territoriale. Une de ses spécificités, c'est sa proximité avec la frontière, son positionnement stratégie au cœur de l'Eurorégion Pyrénées-Méditerranée mais aussi son maillage territorial avec 9 sites en Occitanie. C'est une université pluridisciplinaire avec des niches d'excellence aussi bien en recherche qu'en formation. Je pense bien sûr à l'énergie solaire avec notre école d'ingénieurs Sup'EnR et le



Yvan Auguet : « Lorsque le choix ne correspond pas aux attentes de l'étudiant, nous l'accompagnons dans sa réorientation. »

laboratoire PROMES amis aussi à la biologie, la génomique, au génie de l'environnement ou encore à l'immobilier et à l'urbanisme avec un partenariat national FNAIM.

Quels conseils donneriez-vous aux lycéens confrontés à des choix d'orientation ?

De prendre le temps de réfléchir, de se renseigner. Pour cela, nous organisons chaque année une Journée Portes Ouvertes. Elle se tiendra le 16 février sur le campus du Moulin à vent et sera l'occasion de rencontrer nos étudiants ambassadeurs qui pourront aider, conseiller et partager leur expérience. A l'issue de cette journée, des cours en immersion seront proposés. Université à taille humaine, nous offrons un accompagnement personnalisé à nos étudiants. Lorsque le choix ne correspond pas aux attentes de l'étudiant nous l'accompagnons dans sa réorientation. Les passerelles sont possibles et nombreuses à l'UPVD.

L'UPVD en chiffres

Nombre d'étudiants : 9 200

Nombre de nationalités représentées :

96 (en baisse du fait de la situation sanitaire)

Nombre d'enseignants et enseignants-chercheurs : 473

Nombre de personnels administratifs : 444

Nombre de laboratoires de recherche et détail :

17 et 2 fédérations de recherche.

Vous trouverez le détail ici :

<https://www.univ-perp.fr/fr/laboratoires>

Nombre de sites de formation et de recherche :

- 3 sites à Perpignan : Moulin à Vent, centre-ville

(Campus Maïlly), Tecnosud

- 3 sites dans les P.O. : Canet-en-Roussillon, Tautavel,

Font-Romeu

- 2 sites dans l'Aude : Narbonne, Carcassonne

- 1 site en Lozère : Mende

- 1 site délocalisé à Courbevois

- Des sites délocalisés au Maroc

Lycée Pablo Picasso

Enseignement Professionnel

- Installateur en Froid et Conditionnement de l'Air
- Electricien
- Réalisations Industrielles en Chaudronnerie
- Accompagnement Educatif Petite Enfance
- Production, Services, Restauration
- Maintenance des Véhicules Automobiles

- Maintenance des Véhicules Automobiles
- Technicien en Chaudronnerie Industrielle
- Métiers du Froid et des Energies Renouvelables
- Systèmes Numériques
- Métiers de l'Électrotechnique et Environnements Connectés
- Accompagnement, soin et Service à la Personne (Option Domicile / Option Structures)
- Animation Enfance Personnes Agées



<https://www.lyc-picasso-perpignan.ac-montpellier.fr/>



04 68 50 04 13
120, avenue Général Gilles
66 000 PERPIGNAN



Les taux d'insertion et les salaires

Insertion professionnelle des diplômés en DUT 2018

	Diplômés 2017	Dans le champ*	1er quartile salaire net mensuel à 30 mois	3ème quartile salaire net mensuel à 18 mois	3ème quartile salaire net mensuel à 30 mois
Ensemble DUT	47 500	4 007	1 400	1 780	1 860
Droit-Economie-Gestion	19 861	1 451	1 370	1 660	1 800
Carrières juridiques	924	48	ns	ns	ns
Gestion administrative et commerciale des organisations	934	94	ns	ns	ns
Gestion des entreprises et des administrations	8 230	417	1 400	1 600	1 730
Gestion logistique et transport	1 016	209	1 410	ns	1 850
Statistique et informatique décisionnelle	451	6	nd	ns	nd
Techniques de commercialisation	8 306	678	1 340	1 700	1 830
Sciences Humaines et Sociales	4 875	668	1 220	1 500	1 530
Carrières sociales	1 436	244	ns	ns	ns
Information communication	1 825	208	1 200	ns	1 470
Métiers du multimédia et de l'Internet	1 614	216	ns	ns	ns
Sciences-Technologies-Santé	22 764	1 888	1 490	1 840	2 000
Chimie	1 362	108	ns	ns	ns
Génie biologique	2 958	301	1 370	1 670	1 720
Génie chimique - génie des procédés	454	26	ns	ns	ns
Génie civil, construction durable	1 900	178	1 510	2 010	2 170
Génie électrique et informatique industrielle	2 958	309	1 550	2 020	2 030
Génie industriel et maintenance	779	97	ns	ns	ns
Génie mécanique et productique	2 940	168	1 600	1 900	2 000
Génie thermique et énergie	751	47	ns	ns	ns
Hygiène sécurité environnement	702	56	ns	ns	ns
Informatique	3 582	268	1 530	1 840	2 160
Mesures physiques	1 796	85	ns	ns	ns
Packaging, emballage et conditionnement	160	21	ns	ns	ns
Qualité, logistique industrielle et organisation	859	68	ns	ns	ns
Réseaux et télécommunications	1 144	134	ns	ns	ns
Science et génie des matériaux	409	22	ns	ns	ns

Source : enquête d'insertion professionnelle des diplômés de l'université 2017

Légende : nd = non disponible (aucun répondant) ns = non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)
* Nombre de diplômés représentés sur le marché du travail.

** Nombre de réponses prises en compte dans le calcul de l'indicateur d'insertion.

**Vous êtes demandeur d'emploi ou salarié ?
Vous voulez exercer un métier au grand air,
dans un secteur qui recrute ?**



Au CFPPA de Rivesaltes, nous vous formons au
**Brevet Professionnel
Aménagements Paysagers**

Vous travaillerez :

- au contact du vivant
- pour l'amélioration du cadre de vie
- dans le respect de l'environnement

Contactez-nous !
eplea66.net
04 68 64 01 48
cfppa.rivesaltes@educagri.fr



Insertion professionnelle des diplômés de master 2018

	Salaire net mensuel médian à temps plein à 18 mois	Salaire net mensuel médian à temps plein à 30 mois	Taux d'insertion à 18 mois (en %)	Taux d'insertion à 30 mois (en %)	Part d'emploi situé en dehors de la région de l'université d'origine (en %)
Ensemble master LMD	1 950	2 080	89	90	43
Droit-Economie-Gestion	2 010	2 200	92	92	43
Sciences juridiques	1 920	2 080	91	93	41
Sciences politiques	2 070	2 200	83	87	47
Sciences économiques	2 120	2 280	90	92	47
Sciences de gestion	2 060	2 230	93	92	42
Administration économique et sociale (AES)	1 800	1 900	87	91	45
Pluri-droit - sciences politiques	ns	ns	ns	88	ns
Pluri sciences économiques et gestion	2 160	2 280	93	93	50
Pluri-droit - sciences économiques - AES	ns	ns	ns	85	ns
Lettres-Langues-Arts	1 650	1 750	84	84	46
Sciences du langage - linguistique	1 550	1 670	91	88	49
Langues et littératures anciennes	nd	nd	nd	nd	nd
Langues et littératures françaises	1 500	1 600	85	89	39
Littérature générale et comparée	ns	ns	ns	83	ns
Arts	1 500	1 590	79	80	36
Français, langue étrangère	1 760	1 650	97	97	75
Langues et littératures étrangères	1 680	1 800	84	84	42
Langues étrangères appliquées	1 750	1 850	86	86	53
Cultures et langues régionales	nd	nd	nd	nd	nd
Pluri lettres - sciences du langage - arts	1 550	1 700	86	81	37
Pluri langues	ns	ns	86	90	54
Pluri lettres - langues - sc humaines	1 700	1 850	76	73	33
Sciences Humaines et Sociales	1 700	1 800	86	87	39
Philosophie, épistémologie	1 900	2 010	84	83	35
Histoire	1 500	1 600	75	80	40
Géographie	1 830	1 930	87	86	39
Aménagement	1 800	1 950	88	87	46
Archéologie, ethnologie, préhistoire	1 400	1 450	72	76	47
Sciences religieuses	nd	nd	ns	100	ns
Psychologie	1 700	1 800	91	94	36
Sociologie, démographie	1 660	1 700	81	81	34
Sciences de l'éducation	1 630	1 800	90	91	34
Sciences de l'information et la communication	1 700	1 800	85	84	37
Pluri sciences humaines et sociales	1 730	1 800	84	84	38
Sciences-Technologies-Santé	2 040	2 160	91	91	44
Mathématiques	2 440	2 650	95	95	48
Physique	2 100	2 280	93	90	55
Chimie	2 000	2 110	85	88	55
Mathématiques appliquées et sciences sociales	2 160	2 230	90	95	24
Sciences de l'univers	1 830	1 950	84	86	51
Sciences de la vie	1 900	2 000	87	90	50
Médecine	1 900	2 000	91	92	47
Odontologie	ns	ns	ns	ns	ns
Pharmacie	ns	ns	87	85	ns
STAPS	1 650	1 730	91	93	38
Mécanique, génie mécanique	2 150	2 250	92	87	49
Génie civil	2 160	2 250	97	96	48
Génie des procédés	2 100	2 250	88	94	51
Informatique	2 190	2 350	96	95	31
Electronique, génie électrique	2 170	2 300	97	92	37
Sciences et technologie industrielles	2 100	2 180	88	88	36
Formation générale aux métiers de l'ingénieur	ns	ns	ns	88	ns
Mathématique et informatique	ns	ns	96	92	ns
Physique et chimie	ns	ns	94	90	57
Pluri-sciences fondamentales et applications	2 180	2 300	94	89	47
Pluri-sciences de la vie, de la santé, de la terre et	nd	nd	ns	ns	ns
Pluri sciences	1 850	1 930	93	94	56
Master enseignement	1 710	1 750	98	98	23

Source : enquête d'insertion professionnelle des diplômés de l'université 2018

Légende : nd = non disponible (aucun répondant) ns = non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

* Nombre de diplômés représentés sur le marché du travail.

** Nombre de réponses prises en compte dans le calcul de l'indicateur d'insertion.

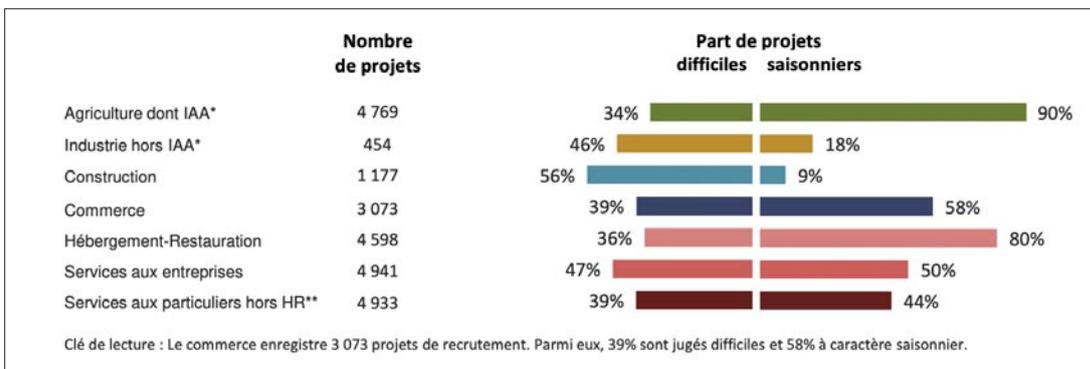
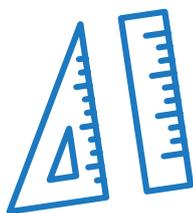


Besoins de recrutement dans les P.O.

30 % des entreprises ont des besoins de recrutement

Selon la dernière enquête de l'observatoire de l'emploi, 23 900 projets de recrutement étaient annoncés par les entreprises dans les P.O. 30,2 % des entreprises ont des projets de recrutements.

« Les établissements de moins de 10 salariés sont à l'origine de 67 % des intentions d'embauche du territoire (58 % pour la région), précisaient la note. Les services demeurent le premier recruteur du territoire avec 60 % des projets formulés en 2021 (59 % pour la région). L'agriculture et l'industrie agroalimentaire regroupent 20 % des recrutements, l'industrie 2 %, la construction 5 % et le commerce 13 % ». L'observatoire pointe les secteurs où les demandes sont les plus fortes ainsi que les projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs.



LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

■ Le nombre d'offres d'emploi selon le domaine professionnel

en cumul sur les 12 derniers mois

	Territoire		Evol. sur 12 mois glissants	Evol. entre 09/2019 et 09/2021
	Nombre	%		
A - Agriculture et pêche, espaces verts, soins aux animaux	8 978	3%	-16,3%	+26,5%
B - Arts et Façonnage d'ouvrages d'art	453	0%	-5,4%	+20,0%
C - Banque, assurance, immobilier	3 832	1%	-2,2%	-8,9%
D - Commerce, vente et grande distribution	43 246	14%	-9,4%	+7,1%
E - Communication, média et multimédia	1 653	1%	-10,9%	+49,7%
F - Construction, bâtiment et travaux publics	34 281	11%	-7,7%	-8,8%
G - Hôtellerie-restauration tourisme loisirs et animation	38 163	13%	-9,1%	+75,0%
H - Industrie	19 355	6%	-24,8%	-11,8%
I - Installation et maintenance	19 516	6%	-7,1%	+5,0%
J - Santé	21 828	7%	+44,6%	+57,0%
K - Services à la personne et à la collectivité	55 121	18%	+10,5%	+44,9%
L - Spectacle	335	0%	-33,7%	+39,5%
M - Support à l'entreprise	27 167	9%	-11,7%	-2,7%
N - Transport et logistique	26 495	9%	-9,8%	+24,3%
Total	300 423	100%	-5,0%	+20,9%

■ Vingt métiers concentrent 39% des offres d'emploi collectées

au cours des 12 derniers mois

	Territoire		% offres durables	% offres saisonnières
	Nombre	%		
K-Services domestiques	10 208	3%	67%	1%
K-Assistance auprès d'adultes	9 390	3%	80%	0%
G-Personnel de cuisine	9 202	3%	48%	19%
N-Magasinage et préparation de commandes	7 105	2%	37%	3%
K-Nettoyage de locaux	6 693	2%	47%	4%
G-Service en restauration	6 456	2%	44%	27%
N-Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6 413	2%	51%	2%
J-Soins d'hygiène, de confort du patient	6 296	2%	48%	0%
G-Personnel polyvalent en restauration	5 785	2%	71%	7%
D-Mise en rayon libre-service	5 707	2%	60%	3%
J-Soins infirmiers généralistes	5 453	2%	56%	0%
K-Assistance auprès d'enfants	5 227	2%	86%	SS*
M-Comptabilité	5 109	2%	66%	0%
I-Mécanique automobile	4 499	1%	69%	0%
D-Vente en alimentation	4 319	1%	66%	4%
M-Secrétariat	4 042	1%	48%	0%
G-Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	3 950	1%	52%	8%
D-Assistanat commercial	3 934	1%	68%	1%
F-Maçonnerie	3 629	1%	46%	0%
F-Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	3 576	1%	30%	SS*
Total 20 premiers métiers	116 993	39%		
Total tous métiers	300 423		56%	4%

PROJETS DIFFICILES À CARACTÈRE NON SAISONNIER

	% difficiles	Projets difficiles non saisonniers
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	82%	114
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	80%	103
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture	61%	80
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...)	61%	177
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	60%	71
Employés de la comptabilité	59%	101
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	58%	62
Conducteurs routiers et grands routiers	55%	55
Aides à domicile et aides ménagères	51%	258
Techniciens, agents maîtrise maintenance et environnement	47%	58
Total des projets difficiles à caractère non saisonnier tous métiers confondus	44%	4 087

Clé de lecture : Les maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) regroupent 114 intentions d'embauche jugées difficiles et à caractère non saisonnier, soit un taux de difficulté de 82%.



Des Formations pour des emplois

SECONDE Métiers de la Beauté et du Bien-être



CAP COIFFURE

BAC PRO Esthétique Cosmétique Parfumerie

MENTION COMPLÉMENTAIRE Coiffure - Coupe - Couleur

BTS Esthétique par apprentissage Option management

BAC PRO Métiers de la coiffure

Nouveau

Seconde GATL / BAC PRO AGORA Métiers de la Gestion Administrative, du Transport et de la Logistique

PORTES OUVERTES
Le samedi 12 Mars
de 8H30 à 12H

15 avenue Paul Alduy - PERPIGNAN
04 68 54 03 21



Parcoursup

Le passage obligé après Bac

Le site Parcoursup.fr ouvert le 21 décembre 2021 donne la possibilité aux candidats de découvrir l'offre de formation pour la rentrée 2022. Ils peuvent consulter les informations qui les aideront à affiner progressivement leur projet d'orientation et de formuler leurs vœux à partir du 20 janvier 2022.

Des premières vidéos tutorielles sont également mises à disposition de tous pour expliciter le fonctionnement de la procédure 2022 et son calendrier, construit en cohérence avec celui du baccalauréat pour s'adapter aux échéances de l'année de Terminale et mieux prendre en compte les résultats des élèves.

D'ici le 20 janvier, plus de 19 500 formations reconnues par l'État seront rendues accessibles sur la plateforme Parcoursup, dont de nombreuses formations proposées par la voie

de l'apprentissage pour répondre tant aux attentes des jeunes et de leur famille qu'aux besoins des entreprises et des territoires. Comme chaque année, les lycéens bénéficieront d'un accompagnement assuré tout au

long de la procédure par les équipes éducatives de leur établissement. Des outils et des ressources sont proposés aux lycées, qui permettront de conduire en janvier des sessions d'information en direction des lycéens

et de leurs parents. De nombreux live et tchats sont d'ores et déjà programmés pour répondre aux questions des candidats.

Dès le 20 janvier 2022, l'assistance usagers sera accessible via le numéro vert 0 800 400 070, la messagerie du dossier Parcoursup et les réseaux sociaux Parcoursup.



Calendrier Parcoursup



■ Jusqu'au 20 janvier

Découverte des formations sur le site Parcoursup.fr 2021

■ Du 20 janvier au 29 mars

Inscription sur Parcoursup
Formulation des vœux et motivations

■ Jeudi 7 avril

Dernier jour pour finaliser son dossier avec les éléments complémentaires demandés et confirmation de ses vœux

■ Du 2 juin au 15 juillet

Réponse des formations demandées et choix de la formation

■ Du 23 juin au 16 septembre

Possibilité de formulation de dix nouveaux vœux dans les formations encore disponibles. Un accompagnement est ouvert.

Soyez vigilants

Attention arnaques autour du CPF *

C'est une véritable flambée. Si beaucoup de bénéficiaires passent encore à côté de leurs droits CPF, les escrocs, eux, se sont engouffrés dans la brèche. Qui n'a pas aujourd'hui reçu un texto, un mail ou même un appel vous proposant d'utiliser vos droits CPF ? Souvent le formateur peu scrupuleux ajoute une notion d'urgence en prétendant que vous allez bientôt perdre les sommes accumulées. Ne jamais répondre à une sollicitation autour du CPF, préférez une formation que vous allez chercher par vous-même !

Non, les droits CPF ne se perdent pas

Si possible optez pour les formations CPF recensées par l'application Pôle Emploi, et qui ont été un minimum vérifiées. En effet derrière les publicités racoleuses se cachent des formations parfois médiocres ou totalement inutiles, le but étant juste de récupérer de l'argent. Tout et n'importe quoi étant éligible au CPF, les organismes peu sérieux s'en donnent à cœur joie. Contre parfois des milliers d'euros, il arrive que vous ne receviez qu'une poignée de vidéos sans

grand intérêt, voire sans lien réel avec le thème demandé. On a vu aussi dans le département des formateurs proposer un permis bateau via le CPF pour 900 euros, valant en réalité 400 euros seulement. Les marges sont belles, et l'utilisateur tenté puisqu'il n'a pas l'impression de payer. Petite piqûre de rappel, donc : à aucun moment le CPF n'est perdu, à la différence des droits à la formation liés à votre entreprise, qui eux peuvent être perdus si non utilisés. Il faut simplement avoir activé son compte CPF sur internet pour qu'il soit automatiquement crédité. Il peut être abondé même sans diplôme. Jusqu'en 2021, les heures cumulées grâce au précédent dispositif, le DIF, étaient transférables sur votre CPF. Si on vous propose de le faire aujourd'hui, il y a de fortes chances que ce soit une arnaque. Une autre escroquerie consiste à vous demander vos identifiants, qui sont ensuite volés et exploités. N'entrez jamais vos identifiants sur sollicitation, mais toujours en vous rendant vous-mêmes sur le site moncompteformation.gouv.fr Par ailleurs, depuis 2019, le CPF s'exprime en euros et non plus en heures. Pour un salarié à temps plein, il augmente de 500 euros par an. Le mon-



Un exemple de faux site CPF, erreur d'orthographe en prime, qui vous accueille après avoir cliqué sur une publicité.

tant moyen du CPF des salariés du privé, en 2021, se situait entre 1 000 et 2 000 euros. Il est plafonné à 5 000 euros. Si la formation souhaitée coûte plus cher, vous pouvez quand même en payer une partie avec le CPF. Vérifiez néanmoins si Pôle Emploi ou un autre financeur ne pourrait pas payer la totalité, vous permettant de conserver la somme pour autre chose. La formation CPF la

plus demandée est, sans surprise, le permis de conduire. Viennent ensuite des formations pour les créateurs d'entreprises, des certifications au numérique et à la bureautique, les bilans de compétences, ou encore le fameux test « TOEIC » qui évalue votre compétence en anglais.

*CPF : compte personnel de formation



Les conseils de Marianne Estève

Réussir sa reconversion et son entretien d'embauche

Consultante formation, Marianne Estève a longtemps travaillé dans différents ministères où elle accompagnait les agents de la fonction publique dans les évolutions internes et les préparations aux concours.

Elle réalise désormais à Perpignan des accompagnements pour le privé et des bilans de compétences. Pour elle, avant même de regarder le marché du travail, il faut oser se « regarder soi-même », et notamment les compétences sociales, qui ont tendance à se perdre. « Les repères familiaux ne viennent plus abonder ces compétences sociales ». Il s'agit de tous les savoirs être qui semblent évidents, comme la ponctualité, mais qui aujourd'hui sont très demandés par les entreprises. Vient ensuite les compétences personnelles, avec le problème d'une fracture numérique qui n'est pas nécessairement liée à l'âge. « Les jeunes savent se servir des réseaux sociaux mais pas d'un outil pour faire un bon CV. » Marianne Estève insiste sur l'importance de mettre en mots ses compétences, de passer par l'oralité pour ne pas se contenter de vagues idées. « Le confinement a déclenché une

envie de changer de système. Les gens veulent donner un sens à ce qu'ils font. J'ai des personnes venues de la banque ou de la restauration qui veulent se reconvertir, il y a une pression générale. L'erreur est de reproduire quelque chose qui ne nous convient pas. Il faut mettre en place une stratégie, analyser les possibles. On peut revoir à la baisse ses ambitions tout en restant dans son cœur de métier, c'est le principe de réalité. Beaucoup ont des projets de "prestige." Avec la télé réalité on a une idée fausse de l'argent facile. »

« Imaginer qu'il s'agit d'un casting dans les deux sens »

S'agissant de l'entretien d'embauche elle évoque une des clefs de la confiance en soi : imaginer qu'il s'agit d'un casting dans les deux

sens, où l'on vient choisir son employeur. « Il faut faire ce qu'on appelle une "enquête métier" durant l'entretien, c'est-à-dire poser des questions à l'employeur sur le métier, demander quels outils ou logiciels il utilise. On prouve ainsi qu'on a un langage professionnel. Nous ne sommes pas des enfants face à un parent. » La confiance ne suffit pas, un entretien se prépare. « Il faut préparer une présentation succincte, ce qui nous amène à postuler. On reste dans les faits : les missions, la filière, la motivation, l'intérêt pour l'entreprise et ses activités etc. On peut préparer des réponses en listant des questions possibles. »

Pour la lettre de motivation Marianne Estève conseille une ossature en trois temps. « D'abord votre besoin, vos attentes. Puis répondre à ces besoins et attentes en donnant quelques exemples. Enfin comment on se projette dans l'entreprise et finir par la formule



de politesse. » Les critères de motivation, pour Marianne Estève se déclinent également en trois points. « D'abord être en mouvement, être curieux : aller chercher les informations, se former, tester, faire preuve de mobilité structurelle ou géographique. Ensuite être positif : s'impliquer dans ce qu'on veut changer sur le plan de l'organisation, du fonctionnement ou de la communication. Enfin, avoir du plaisir, utiliser l'état d'esprit du gagnant gagnant pour trouver une utilité personnelle dans ce que l'on fait, une reconnaissance pour soi-même sans pour autant avoir une reconnaissance externe. »

LEAP BEAU SOLEIL

Enseignement agricole
privé sous contrat



www.leap-beausoleil.fr

Ouverture
des inscriptions :
Janvier 2022

vous proposent
dans les P.O...

LEAP LE MAS BLANC

Enseignement agricole
privé sous contrat



www.lycee-masblanc-cneap.fr

• 4^e et 3^e vers un CAP ou un Bac Pro
Effectifs réduits - Accompagnement personnalisé
4 semaines de stage

Approche des métiers par des modules :

- Petite enfance - Restauration -
- Animation - Cheval -
- Autonomie et responsabilité : Préparation à l'orientation -

Développement durable

Culture et langue étrangère

CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle agricole
Services Aux Personnes Vente En milieu Rural (CAPaSAPVER)

• Bac Pro Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) 20 semaines de stage
BAFA - Formation au secourisme

Semaine Sécurité au travail et Développement Durable

Effectifs réduits - Accompagnement personnalisé

Projets solidaires - Point Écoute

Ouvert à la voie
de l'apprentissage

Internat filles
Erasmus
Option Théâtre ou cinéma

Internat filles et garçons
Erasmus
Initiation au langage des signes

17 Rue Beau Soleil • 66400 CERET

☎ 04 68 87 02 97



22 Av Emmanuel Brousse • 66760 BOURG-MADAME

☎ 04 68 04 52 65



Emploi

Insertion toujours plus facile pour les diplômés

Ministère de l'enseignement supérieur

MASTER

Légère baisse de l'insertion des diplômés de master au 1^{er} décembre 2020

En 2018, 110 800 étudiants ont été diplômés de master (hors enseignement) à l'université, 36 % ont poursuivi ou repris des études dans les 30 mois suivants. Parmi ceux entrés dans la vie active, 90 % occupent un emploi au 1^{er} décembre 2020. Comparés aux diplômés en 2017, ils rencontrent une conjoncture moins favorable du marché du travail en 2020

du fait de la crise sanitaire. Les taux d'insertion professionnelle à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme restent élevés malgré une baisse de respectivement 1 et 2 points. La qualité des emplois occupés dès 18 mois après l'obtention du master, et le niveau de satisfaction exprimée par les diplômés à l'égard de leur emploi à 30 mois sont stables.

(Source Mesri)

Licence Pro

Légère baisse de l'insertion des diplômés de licence professionnelle au 1^{er} décembre 2020

En 2018, 47 000 étudiants ont été diplômés de licence professionnelle (LP) à l'université, 41 % ont poursuivi ou repris des études dans les 30 mois suivants. Parmi ceux entrés dans la vie active, 92 % occupent un emploi au 1^{er} décembre 2019 et autant au 1^{er} décembre 2020, dans un contexte de crise sanitaire. Tout en restant élevés, les taux d'insertion professionnelle baissent de 1,2 point à 18

mois et de 1,8 point à 30 mois par rapport aux taux des diplômés de LP en 2017. La qualité des emplois occupés dès 18 mois après l'obtention de la LP et le niveau de satisfaction exprimée par les diplômés à l'égard de leur emploi à 30 mois sont stables. Les rémunérations progressent de 6 % entre 18 mois et 30 mois d'ancienneté sur le marché du travail. (Source Mesri)

Taux de poursuite et d'insertion des diplômés de master (en %) et évolution (en point)

Cursus et domaines disciplinaires	Taux de poursuite d'études**	Taux d'insertion professionnelle*	
		à 18 mois	à 30 mois
Droit-Economie-Gestion (DEG)	36 (+3)	92 (-0,5)	92 (-1,4)
Lettres-Langues-Arts (LLA)	36 (+3)	84 (-0,1)	84 (-3,5)
Sciences Humaines et sociales (SHS)	31 (+2)	86 (-0,3)	87 (-3,3)
Sciences -Technologies-Santé (STS)	40 (+4)	90 (+0,1)	91 (-1,7)
Total Master (hors enseignement)	36 (+3)	89 (-0,4)	90 (-2,2)
Master enseignement	26 (-1)	98 (0)	98 (0)

Lecture : parmi les diplômés 2018 de master (hors enseignement), 36 % poursuivent des études dans les 30 mois. 90 % de celles et ceux qui ont intégré le marché du travail sont en emploi au 1^{er} décembre 2020.

Source : MESRI-SIES. Enquête d'insertion professionnelle à 18 et 30 mois des diplômés de master de l'université en 2018.

Taux de poursuite et d'insertion des diplômés de licence professionnelle (en %) et évolution (en point)

Cursus et domaines disciplinaires	Taux de poursuite d'études	Taux d'insertion professionnelle*	
		à 18 mois	à 30 mois
Droit-Economie-Gestion (DEG)	49 (+6)	92 (-1,6)	92 (-2,1)
Lettres-Langues-Arts (LLA)	42 (+2)	87 (+1,7)	87 (-1,1)
Sciences Humaines et sociales (SHS)	44 (+4)	86 (+0,6)	86 (-2,3)
Sciences -Technologies-Santé (STS)	33 (+2)	93 (-1,2)	94 (-1,5)
Moyenne Licence professionnelle	41 (+3)	92 (-1,2)	92 (-1,8)

Source : MESRI-SIES Enquête d'insertion professionnelle à 18 et 30 mois des diplômés de l'université en 2018

Insertion

Plus facile pour les apprentis que pour les lycéens

« Parmi les lycéens du public et du privé sous contrat, inscrits en dernière année d'un cycle d'études professionnelles en 2019-2020, de niveau CAP à BTS, un sur deux (49 %) est toujours en formation l'année suivante, soit 3 points de plus que la génération précédente inscrite en 2018-2019 », indique dans sa dernière note d'information la DEPP, la direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance.

61 % en emploi pour les apprentis

Parmi ceux ne poursuivant pas d'études, 36 % de ceux qui sont sortis du système scolaire en 2020 sont en emploi salarié en France en janvier 2021, soit six mois après leur sortie. Dans le contexte de crise sanitaire, le taux d'emploi à six mois diminue de 5 points par rapport à la génération sortie en 2019. En janvier 2021, les jeunes sortant d'une formation relevant des spécialités « hôtellerie, restauration, tourisme » ou « coiffure

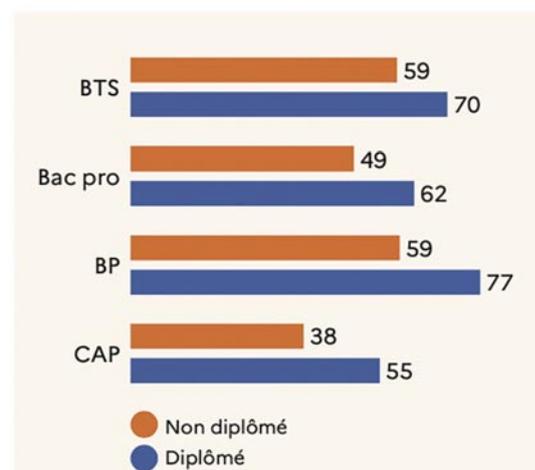
esthétique » ont été particulièrement touchés par la crise sanitaire.

Parmi les apprentis de niveau CAP à BTS en dernière année d'un cycle d'études professionnelles en 2019-2020, 38 % sont toujours en formation l'année scolaire suivante. Cette proportion est en hausse de 4 points par rapport à la génération précédente inscrite en 2018-2019.

Parmi ceux qui ne poursuivent pas d'études, 61 % sont en emploi salarié en France en janvier 2021, soit six mois après leur sortie (- 1 point par rapport à la génération sortie un an avant). Les effets de la situation sanitaire sur le marché du travail et les aides exceptionnelles pour le recrutement d'apprentis ont pu favoriser la poursuite d'études en apprentissage au détriment d'une sortie du système éducatif et d'une insertion par l'emploi. L'obtention du diplôme préparé continue de favoriser l'insertion professionnelle. L'entrée dans la vie active est plus difficile dans les secteurs les plus touchés par les restrictions sanitaires (restauration, hôtellerie, etc.).

Une meilleure insertion pour les jeunes apprentis ayant obtenu leur diplôme

Taux d'emploi des apprentis 6 mois après la sortie de formation par niveau de sortie et obtention du diplôme (en %)





La certification « Qualiopi »

Une esquisse de garantie sur le sérieux

Depuis 2018, avec la réforme de l'apprentissage, tous les centres de formation ont pu se déclarer CFA et accueillir des apprentis. Une manne pour les plus sérieux comme pour des organismes un peu moins regardants. Après un premier référencement appelé « Datadock », qui commençait à faire le tri entre les centres, une nouvelle certification d'Etat est mise en place depuis 2021, « Qualiopi », qui fait un peu le ménage dans ce qui était en passe de devenir un panier de crabes. Soyons clairs, Qualiopi, obligatoire cette année pour les formations pouvant être financées - par la Région, Pôle Emploi, les Opcw etc. - ne garantit pas à 100 % la qualité du contenu des cours, mais plutôt l'organisation sérieuse du centre de formation, ce qui est déjà intéressant. La charte est en effet assez sévère avec un audit initial solide puis un renouvellement tous les trois ans. On y trouve le suivi des formateurs, l'identification claire des objectifs, des conditions d'information et de délais, la publication des enquêtes de satisfaction etc. Sur le site [Data.gouv.fr](https://data.gouv.fr) vous trouverez une liste des organismes déjà certifiés Qualiopi.

Combien pour l'alternance ?

La rémunération en brut des apprentis

■ Moins de 18 ans

Première année	432,84 euros
Deuxième année.....	625,22 euros
Troisième année	881,72 euros

■ 18 - 20 ans

Première année	689,34 euros
Deuxième année.....	817,59 euros
Troisième année	1 074,09 euros

■ 21 - 25 ans

Première année	849,35 euros
Deuxième année.....	977,90 euros
Troisième année	1 250,43 euros

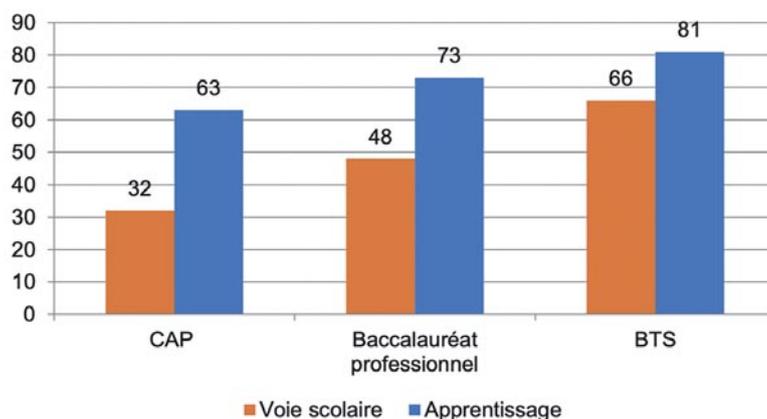
■ Plus de 26 ans

100 % du SMIC	soit 1 603,12 euros
---------------------	---------------------

en première, deuxième et troisième année

Taux d'emploi 7 mois après la sortie de la formation (février 2018)

Lecture : au 1^{er} février 2018, 63 % des sortants (diplômés ou non) de classe de CAP en apprentissage sont en emploi contre 32 % des sortants de lycée professionnel.
Champ : France métropolitaine + DOM. Sortants d'une année terminale de formation professionnelle, interrogés sept mois après la fin des études.



Source : MENJ-DEPP, enquêtes IVA-IPA 2018.

Portes ouvertes BTS AGRICOLES

Lycée Général et Technologique Lorca de Théza
& CFA Agricole des Pyrénées-Orientales

Samedi 5 février
de 9 h à 12 h 30

Sur site au lycée de Théza
& sur eplea66.net
(visio-conférences)

- Productions horticoles
- Sciences et technologies des aliments(*)
- Technico-commercial (apprentissage)
- Aménagements paysagers (apprentissage)

(*) poursuite possible en licence professionnelle QAE

Contact
04 68 37 99 37





Philippe Sourso, directeur de Pôle Emploi pour les P.O.

« L'espoir remet en mouvement »

L'enthousiasme du directeur de Pôle Emploi, corroboré par les chiffres des recrutements, est communicatif.

L'impact des annonces médiatiques est déterminant dans la remobilisation des demandeurs. Les dernières annonces de reprise au national ont eu un effet jusque dans les Pyrénées-Orientales. « Des personnes qui avaient perdu l'espoir et n'étaient plus en recherche active se mettent de nouveau à envoyer des CV » indique Philippe Sourso. « L'espoir remet en mouvement. Dès le mois de mai on a vu cet effet, surtout chez les jeunes, qui de plus ont bénéficié de la campagne sur l'apprentissage ».

Les P.O. ont connu une évolution marquée. En effet au 2^e trimestre 2021, avant même la période estivale qui aurait pu expliquer un bond saisonnier, l'emploi salarié dans les Pyrénées-Orientales a grimpé de 5,4 %, contre seulement 3,7 % de moyenne en Occitanie. « Dans les P.O. les effets se font sentir sur des secteurs non touristiques. Alors que pour Toulouse, par exemple, Airbus etc. sont toujours en retrait. » De quoi relativiser le taux de chômage du département, certes toujours élevé, autour de 12,4 % au 2^e trimestre. C'est légèrement moins que le pic de plus de

14 % en 2020, mais cela reste parmi les plus importants de France. Selon Philippe Sourso, le taux de chômage s'explique en grande partie par la démographie. « Il y a 17 000 nouveaux arrivants dans les P.O., c'est considérable. Cela fait un effectif de quasi 9 000 salariés ».

« Le niveau de diplôme reste discriminant »

Autre bonne nouvelle à prendre en compte, la durée des contrats. Ne rêvons pas, nous ne sommes pas encore à la généralisation du CDI dans un département aussi saisonnier que le nôtre. En revanche les employeurs proposent désormais davantage de CDD de six mois, contre quatre mois seulement auparavant. L'esquisse d'une tendance positive. Parmi les profils des demandeurs « le niveau de diplôme reste discriminant. Un diplôme du supérieur ne permet pas forcément un emploi en lien avec les études mais ce sont des gens qui vont s'adapter plus facilement à une formation. En général ils restent de mandeurs moins de douze

mois. » L'explosion du nombre de formations, toujours calibrées au marché du travail, est un baromètre de la reprise.

« Le CPF est encore sous-utilisé »

« En deux à trois ans on a quasiment doublé le nombre de personnes qui entrent en formation. Tous financeurs confondus on a eu plus de 12 000 entrées en formation pour 2021. Aujourd'hui ce sont principalement des gens qui mobilisent leur compte personnel formation. Le CPF a changé la donne, avant vous aviez un catalogue avec des financements Pôle Emploi, Région... Aujourd'hui on peut ouvrir le champ. Le CPF est encore sous-utilisé, il pourrait être largement plus mobilisé. » Le marché est tendu, et seuls les employeurs qui anticipent assez leur recrutement arrivent à satisfaire leurs besoins. Les autres doivent attendre que les recrues se forment. « On a beaucoup de formations d'adaptation au poste, les permis CACES, les logiciels etc. Il y a de plus en plus de postes multi-



Philippe Sourso, directeur de Pôle Emploi pour les P.O.
« En deux à trois ans on a quasiment doublé le nombre de personnes qui entrent en formation » © P. Becker

tâches, par exemple avec à la fois du secrétariat et de la comptabilité. »

Philippe Sourso note également une augmentation des quadragénaires et quinquagénaires qui se réorientent. 1 793 personnes de cinquante ans et plus sont entrées en formation l'an dernier. S'agissant des secteurs d'activité, tourisme, hôtellerie et commerce restent porteurs malgré quelques périodes de suspension des recrutements en raison du Covid. Transport et

logistique sont aussi en tension et dans l'industrie et l'artisanat. Pour ces domaines, ce sont les spécialités qui font défaut. « Il va falloir plusieurs années pour combler les besoins de techniciens de maintenance, de l'électrique, l'hydraulique... » Le besoin d'hyper spécialisation, toujours plus marqué, est aussi présent pour la construction, où les rémunérations ont considérablement augmenté.

Le rendez-vous à Perpignan

Forum des études supérieures et des métiers

Perpignan accueille la 36^e édition du forum, organisée avec le soutien des ministères de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Le salon s'adresse notamment aux lycéens, aux étudiants, mais aussi aux parents et enseignants. On y retrouvera les détails des parcours d'étude mais aussi des métiers les plus adaptés à votre profil. Le salon est bien sûr gratuit, mais attention, en raison des contraintes sanitaires, il faut auparavant télécharger une invitation sur le site bit.ly/Brève-Perpignan2022 ou en passant par le site de l'Étudiant.

Palais des Expositions de Perpignan
Le 27 janvier de 9h à 16h30

Durée de travail pour ouvrir des droits

Un durcissement pas si impactant ?

Philippe Sourso rassure sur le récent durcissement de l'ouverture des droits. En effet depuis le 1^{er} décembre 2021, pour ouvrir un nouveau droit ou recharger des droits épuisés, il faut avoir travaillé non plus quatre mois mais six mois. « Mais il ne s'agit pas de six mois en continu » précise le directeur. En effet il s'agit de six mois sur une période de 24 mois. L'impact ne concerne donc qu'une frange très réduite des demandeurs. Les chiffres des radiations, toujours stables, viendraient le confirmer.

2^{NDE}

Tronc commun

Options au choix : 11 possibilités **2 sections euro** : Espagnol ou Anglais

CYCLE TERMINAL

Voie Générale

À Bon Secours, j'ai le choix entre **TOUTES les spécialités. C'est unique à Perpignan !**

Je peux en combiner 3 en fonction de mes goûts et de mes envies, ce qui me permet de préparer le bac qui correspond exactement à mon projet de poursuite d'études.

Si j' les sciences :

Mathématiques
Numérique et Sciences
Informatiques
Physique Chimie
Sciences De l'Ingénieur
Sciences et Vie de la Terre

Si j' l'art et la littérature :

Arts
Cinéma
Humanité,
Littérature
et Philosophie
Anglais

Si j' l'économie et les grands enjeux actuels :

Histoire-Géographie
et Sciences Politiques
Sciences Économiques
et Sociales

En Terminale, je ne garde que 2 spécialités et je peux choisir une option complémentaire :

Maths Expertes / Maths Complémentaires Droits et Grands Enjeux du Monde Contemporain

Voie Technologique

Je choisis de m'orienter vers une filière spécifique

Sciences
et Technologies
du Management
et de la Gestion

Sciences et
Technologies
de Laboratoire

Sciences et
Technologies
de la Santé
et du Social

En voie générale ou technologique, je peux aussi choisir un enseignement optionnel :
LV3, Arts Plastiques ou Cinéma

Poursuivre ses études à ESBS Campus

International
Économie Management
Marketing Commerce Vente

Sanitaire & Social
Scientifique
Tourisme



PERPIGNAN

BAC +2

Je veux travailler dans les secteurs sanitaire ou social

BTS SP3S

En alternance

J' le patrimoine, les langues, l'animation

BTS TOURISME

En alternance

J' vendre, négocier, je m'intéresse au e-commerce

BTS NDRC

En alternance

J' le commerce et le travail en équipe

BTS MCO

En alternance

J' le laboratoire et les sciences

BTS BIOAC

J' les langues, l'interculturalité

BTS CI

J' organiser, soutenir l'équipe de direction

BTS SAM

Je veux présenter les concours pour les grandes écoles, ou poursuivre en licence

CPGE ECG

Prépa éco. et commerciale

BAC +3

Accessibles directement après un BTS ou la CPGE

J' la gestion des relations commerciales, je veux savoir commercialiser une offre et gérer une petite unité

Licence Droit Économie Gestion

Mention Commerce et Marketing Digital

Licence Gestion des Ressources Humaines

En alternance

J' l'anglais, le travail en groupe, le business et souhaite travailler à l'international

Bachelors of Arts de Coventry University Global Marketing ou International Hospitality

En alternance ou statut étudiant

J' développer de nouveaux projets et souhaite savoir créer des offres touristiques et les commercialiser

Bachelor européen Tourisme

En alternance

BAC+5

J' manager
Je veux être le directeur ou le gérant d'une unité commerciale

MODA (ex MUO)
Manager Opérationnel
D'Activités

En alternance

Management
et Stratégies
touristiques

En alternance



ESBS Campus ouvre à Narbonne en 2022 avec les BTS SAM, MCO, NDRC et Tourisme



Lycée privé Notre-Dame de Bon Secours - ESBS Campus

39 Av. Julien Panhot, 66000 Perpignan ☎ 04 68 56 57 76 ✉ contact@bonsecours66.com

esbscampus.com



Quels métiers demain ?

20 métiers qui embauchent selon l'ONISEP

L'ONISEP, Office national d'information sur les enseignements et les professions, a publié le 20 octobre une liste des 20 métiers de demain, « *des métiers en plein développement, car ils répondent à de nouveaux besoins ; d'autres se retrouvent en "tension" car ils manquent de candidats. Des métiers ouverts aux jeunes, qu'ils soient diplômés ou non* ». En voici la liste classée par ordre alphabétique. (Source ONISEP)

■ Agent/Agente de sécurité

Agents de sécurité surveillant une entreprise, une banque, un parking ou une discothèque, ainsi que les convoyeurs de fonds : le nombre de ces vigiles privés a beaucoup augmenté ces dernières années, avec la multiplication de sites à protéger (centres commerciaux, musées, etc.). Ces métiers sont largement ouverts aux jeunes, y compris aux non-diplômés. Néanmoins, des diplômes sont désormais souvent exigés.

■ Agent/Agente d'entretien

Une des familles professionnelles les plus fournies. Y cohabitent les agents de service des collectivités (écoles, hôpitaux...), les nettoyeurs de locaux et de surfaces (souvent employés par des sous-traitants spécialisés), les agents d'entretien et de nettoyage urbain, les agents d'assainissement chargés de la gestion des déchets...

Les besoins en agents d'entretien augmentent avec l'accroissement du nombre de bureaux, de bâtiments scolaires, d'hôpitaux et autres équipements collectifs.

■ Assistant maternel/ Assistante maternelle

Cette profession connaît une des évolutions les plus spectaculaires. Un développement continu, porté par la croissance du taux d'activité des femmes et la baisse du recours aux grands-parents. Les assistants maternels travaillent à leur propre domicile ou chez les familles. Plus d'un sur 10 est employé par l'État, les collectivités locales ou les hôpitaux publics, mais n'a pas forcément le statut de fonctionnaire. Le maintien d'un taux de natalité élevé en France leur promet un bel avenir.

■ Avocat/Avocate, Notaire

En 30 ans, dans un contexte marqué par une montée de la

demande de réponses judiciaires à toutes sortes de conflits (familiaux, de travail, etc.), le nombre d'avocats a doublé. Mais on compte aussi de nombreux magistrats, notaires, huissiers, administrateurs judiciaires, commissaires-priseurs... Les femmes, qui composaient un quart des effectifs dans les années 1980, en représentent désormais la moitié. Tous ces professionnels ont un diplôme bac+4 au minimum, niveau requis pour passer, entre autres, le CAPA (certificat d'aptitude à la profession d'avocat). Les magistrats sont recrutés via un concours très sélectif. Pas de problèmes de débouchés pour ceux et celles qui s'engagent dans cette voie.

■ Cadre de banque ou d'assurances

Concurrence plus vive, produits plus complexes... de nombreux facteurs expliquent le développement des postes de cadres (conseiller financier, attaché commercial, opérateur sur les marchés de capitaux, courtier, inspecteur délégué aux indemnisations, concepteur de produits...) dans les banques et les sociétés d'assurances. Ces postes n'accueillent pas toujours les jeunes diplômés car ils correspondent plutôt à des évolutions de carrière.

■ Chaudronnier/ Chaudronnière, Tôlier/Tôlière

Ces professionnels forment et assemblent des plaques et des barres métalliques. Les chaudronniers, par exemple, réalisent des cuves ou des réacteurs chimiques. Sont également regroupés ici les tôliers, les serruriers, les traceurs, les métalliers, les tuyauteurs, les soudeurs et les forgerons. Ils exercent leur métier dans la construction mécanique, la transformation des métaux, l'automobile, l'aéronautique ou les entre-

prises du BTP qui construisent ou assurent la rénovation des installations industrielles. Les employeurs ont souvent du mal à trouver des candidats. Les perspectives d'emploi sont donc bonnes pour les jeunes qui possèdent les qualifications requises.

■ Coiffeur/Coiffeuse, Esthéticien/Esthéticienne

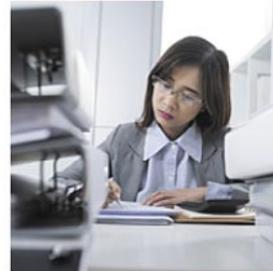
Au cours des dernières décennies, les effectifs des coiffeurs et esthéticiens ont augmenté de manière continue et de nouveaux métiers (hydrothérapeute...) sont apparus. Cette croissance traduit la hausse du niveau de vie, qui s'accompagne de la diffusion d'habitudes de consommation autrefois réservées aux catégories sociales les plus aisées. On compte plus d'un tiers d'indépendants, gérant leur propre salon, mais la demande est forte pour les salariés. On démarre jeune, généralement après un CAP ou un bac professionnel passé en alternance.

■ Comptable, responsable des ressources humaines

Les comptables ont des effectifs stables, tandis que les techniciens en administration des entreprises (service du personnel, services généraux...) sont en progression constante. L'expansion de la profession, associée à des qualifications très spécialisées, explique le très faible chômage. Quant aux cadres administratifs et financiers – directeurs administratifs et financiers, DRH (directeurs des ressources humaines), juristes d'entreprise... –, ils connaissent des effectifs en hausse et sont promis à un bel avenir.

■ Cuisinier/Cuisinière

Le nombre de cuisiniers ne cesse de croître du fait de la progression du nombre de repas pris à l'extérieur. Les hôtels et les restaurants



PHOTOS ONISEP

concentrent plus des deux tiers des emplois; le reste se répartit entre les structures collectives (cantines scolaires, hôpitaux, etc.). La mobilité est forte, mais généralement volontaire. Le secteur devrait continuer à offrir des débouchés aux jeunes qui présentent les qualifications requises.

■ Formateur/Formatrice

Parmi les formateurs de la formation continue figurent, bien entendu, les animateurs qui travaillent pour le compte de l'Afpa (Association pour la formation professionnelle des adultes), mais aussi les moniteurs d'atelier, les chargés de formation en entreprise, les moniteurs en école de conduite, les cadres responsables des activités de formation dans les entreprises... La croissance de cette catégorie professionnelle est portée par trois facteurs : primo, la prise de conscience, par les employeurs, de la nécessité de former leurs salariés; secundo, le chômage, qui incite à faciliter la reconversion des demandeurs d'emploi; et tertio, l'arrivée du CPF (compte personnel de formation). Bref, ces métiers ont de l'avenir!

■ Infirmier/Infirmière

Les infirmiers exercent à l'hô-

pital, en ville, voire à domicile. Ils administrent, sur prescription, des soins médicaux. Leurs effectifs n'ont cessé de croître, sous l'effet de la montée de la demande de soins. Pour être recruté, il faut obtenir un diplôme d'État, en 3 ans après le bac.

■ Ingénieur/ Ingénieure dans l'industrie

Les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie exercent dans les services production, maintenance, méthodes, contrôle qualité, planification ou encore environnement. Une partie d'entre eux est employée dans le secteur des services aux entreprises (conseil, assistance). Ces emplois se sont développés du fait de la technicité croissante des procédés. Le chômage est faible et les perspectives d'embauche sont soutenues.

■ Ingénieur/ Ingénieure du BTP

On les trouve à la tête des chantiers du bâtiment et des travaux publics. Un petit nombre travaille dans les administrations. Les situations varient beaucoup, par exemple entre un chef de chantier qui s'est formé sur le tas et un ingénieur travaillant pour un architecte de renom. Une partie de ces cadres œuvre près



des chantiers, mais une majorité exerce dans des bureaux d'ingénierie et des cabinets d'architecte. Les emplois sont stables et les effectifs sont en progression depuis plus de 35 ans.

■ **Ingénieur/Ingénieure en informatique**
Depuis 35 ans, leur nombre explose, et cela va continuer. Ils travaillent dans les entreprises, les administrations ou les ESN (entreprises de services du numérique). Certains conçoivent et développent des applications; d'autres répondent aux appels d'offres et gèrent les contacts avec les clients. Cette profession est très ouverte aux jeunes diplômés, et les ingénieurs en informatique ne connaissent pas le chômage!

■ **Logisticien/Logisticienne**
Ces professionnels sont des cadres qui organisent le transport et la logistique aussi bien dans les entreprises spécialisées que chez



PHOTOS ONISEP

les chargeurs ou les destinataires des marchandises. Les effectifs se sont régulièrement accrus au cours des 35 dernières années. La précarité est quasi inexistante, et les départs à la retraite ouvrent des perspectives d'embauche dans ce secteur en fort développement.

■ **Maçon/Maçonne, Charpentier/Charpentière**
Parmi les professionnels qualifiés du gros œuvre, les maçons dominent. On trouve aussi dans cette famille les charpentiers, les tailleurs de pierre et les couvreurs, qui réalisent ou réparent les toits. Les effectifs ont légèrement augmenté ces der-



PHOTOS ONISEP

nières années. Un quart d'entre eux sont des artisans indépendants, mais les salariés sont la plupart du temps en CDI. Les départs à la retraite facilitent l'insertion des jeunes ayant suivi une formation professionnelle.

■ **Plombier/Plombière, Menuisier/Menuisière**
Les effectifs des plombiers, chauffagistes, menuisiers, électriciens du bâtiment et peintres sont relativement stables depuis 20 ans. L'emploi est porté à la fois par la construction neuve et la rénovation du bâtiment. Le nombre d'artisans indépendants (plus du tiers des effectifs) ne bouge guère.

Certaines spécialités, comme l'électricité et la plomberie, sont très recherchées par les employeurs.

■ **Serveur/Serveuse, Sommelier/Sommelière**
Serveurs de café ou de restaurant, maîtres d'hôtel, sommeliers, réceptionnistes... ces métiers ont connu une expansion importante au cours des 30 dernières années. Et ce n'est pas fini! Une partie d'entre eux est employée par des structures collectives (dans les loisirs, la santé et le social, le tourisme...). Très ouverts, ces métiers permettent d'insérer de nombreux jeunes.

■ **Technicienne/Technicienne de maintenance**
Entreprises industrielles, sociétés de transport, administrations... toutes ont besoin de professionnels spécialisés en maintenance. Avec des niveaux de qualification et de responsabilité divers, du

cadre intermédiaire qui planifie le travail d'entretien général jusqu'aux techniciens, installateurs ou dépanneurs en électricité, électronique ou mécanique.

■ **Technico-Commercial/Technico-Commerciale, Chef/Cheffe de produit**
La moitié exerce des fonctions commerciales (technico-commercial, acheteur, chef de produit, responsable marketing...) au sein des entreprises; l'autre moitié dirige et gère des commerces de détail. Ces postes sont souvent occupés par des professionnels qui ont déjà une certaine expérience. L'emploi est très stable. Et les départs à la retraite ouvrent des perspectives d'embauche dans ces métiers en expansion.



PHOTO ONISEP

AFTRAL 
Apprendre et se former en transport et logistique

Le transport et la logistique recrutent !

Des formations du niveau **CAP au BAC+3** pour devenir conducteur(trice) poids-lourds ou d'autocar, préparateur(trice) de commandes, ambulancier(e), gestionnaire de stocks, responsable d'exploitation transport ou logistique ...

Des entreprises partenaires nous confient leur recrutement en apprentissage, contactez-nous : lola.castagne@aftral.com

Des formations en contrat d'apprentissage pour aller loin...

aftral.com



0 809 908 908

Service gratuit
+ prix appel

AFTRAL - 29 rue de Strasbourg 66000 PERPIGNAN



Mission Locale Jeunes

« On n'a jamais eu autant d'offres d'apprentissage »

Malgré un public inquiet et précaire, la Mission Locale Jeunes est optimiste pour la reprise qui se dessine dans les Pyrénées-Orientales.

« **O**n a jamais eu autant d'offres d'apprentissage » assure Véronique Ramirez, directrice de la MLJ des P.O. « Ces offres ont augmenté de 30 à 40 % sur le département ». Pour la MLJ, les contrats en alternance ont tout simplement augmenté de 60 %. « 53 % des jeunes en CFA ont été orientés par la MLJ. A la sortie du Covid, on a eu un souci de retour des jeunes, ils ont été très très prudents avec la maladie. Aujourd'hui c'est rétabli ». Pour autant, malgré leur retour, les jeunes ont été marqués par la situation et l'éloignement des dispositifs d'accompagnement. « On a deux psychologues, elles ont beaucoup de travail. Stress, mal-être, dépression... Le fait d'être en vase clos, de n'avoir qu'un ordinateur pour toute la famille, c'est un stress pour se former à distance. Il y a eu une vie par procuration, les jeux vidéo... On les a un peu perdus. On a des jeunes en souffrance, le confinement a été plus dur pour eux que pour beaucoup d'adultes. »

Une augmentation des décrocheurs mineurs

Pour autant les 16 - 25 ans inscrits à la MLJ sont toujours plus nombreux. « Il y aura bientôt 26 000 jeunes inscrits. C'est un record absolu ! Aujourd'hui la MLJ est une des seules structures qui gère la prise en charge globale. Cette année 2 091 jeunes ont été orientés vers les formations. L'offre est tellement importante qu'on n'a pas comblé toutes les formations. » La MLJ oriente en effet vers du préqualifiant, des formations permettant de définir un projet professionnel et aussi vers des formations qualifiantes qui, elles, dé-

bouchent sur un emploi. « L'offre de formation de la Région est complète, bien construite. »

Ce que constate Véronique Ramirez, c'est l'arrivée d'un grand nombre de profils très jeunes, entre 16 et 18 ans, en raison du contrôle de l'obligation de formation. En effet un décrocheur mineur ne peut pas rester inoccupé jusqu'à ses 18 ans, et il y aurait malheureusement de plus en plus de décrocheurs.

Pour Johann Morissonneau, responsable de la formation professionnelle à la MLJ « l'hôtellerie-restauration reste un peu boudée par les jeunes. Leurs projets ne sont pas forcément définis. Certains disent "je veux n'importe quoi mais je veux gagner ma vie". Après les premiers dispositifs d'accompagnement, ils se disent que finalement ils peuvent faire un choix. Certains, en échec une première fois de la Garantie Jeune, y reviennent plus tard, plus matures et avec un projet plus défini. Ce qui est formidable c'est qu'il y a toujours une évolution des jeunes au moins sur un aspect : le logement, la mobilité etc. Les périodes d'immersion en entreprise permettent d'affiner les projets et de vérifier l'adaptabilité au poste. »

Pour Véronique Ramirez « le gros problème de ce département est le manque de moyens de mobilité. Par exemple à Saint-Charles il n'y a pas de bus tôt le matin. » Pour autant les responsables de la MLJ sont positifs. « De l'emploi il y en a, les formations c'est presque à la carte pour eux. 2022 va être charnière mais on est toujours positifs. Si on ne l'est pas, on ne peut pas donner l'envie aux jeunes. »

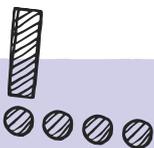
En 2021, 59 % des jeunes ont été placés en formation, emploi et alternance, contre environ 43 % l'année dernière.



Véronique Ramirez, directrice de la MLJ, et Johann Morissonneau, responsable de la formation professionnelle. « Les formations, c'est presque à la carte ». © P. Becker



© IRFMA



Le Contrat d'Engagement Jeune

A compter du 1^{er} mars 2022, le CEJ va se substituer à l'ancienne Garantie Jeune. Plus souple que l'ancien dispositif, il s'agit de verser une allocation, jusqu'à 500 euros par mois, à des jeunes de moins de 26 ans qui sont soit en formation, soit en atelier, soit en immersion professionnelle. Un service civique compte aussi. La condition est qu'ils suivent un programme intensif d'accompagnement d'au moins 15 à 20 heures par semaine, le tout jusqu'à 12 mois, voire 18 mois dans certains cas. Le jeune aura un référent unique, conseiller MLJ ou Pôle Emploi, tout au long de son parcours. Une application dédiée permettra de faciliter les échanges à distance avec le référent. Le Contrat d'Engagement Jeune peut être suspendu si le bénéficiaire refuse les formations ou autres stages.





Centres d'Information et d'Orientation

Un besoin d'accompagnement pour les jeunes

Les CIO sont au cœur de l'orientation dans les établissements de l'Education Nationale. Des structures qui ont vu l'évolution des attentes au fil des générations.

Depuis 2017, les conseillers d'orientation sont devenus des « psychologues de l'Education nationale spécialité éducation, développement et conseil en orientation scolaire et professionnelle ». Avec un peu d'imagination, il y avait sûrement moyen de trouver plus long ! Plaisanterie à part, les services du CIO sont en pleine adaptation face à une société qui se transforme, comme l'indique Aurélia Salé, inspectrice de l'Education nationale en charge de l'orientation. « Des parents ont des repères qui ont beaucoup changé en 40 ans, ils personnalisent énormément les choses avec leur propre exemple. Il faut expliquer que la société est en mouvement. L'entrepreneuriat des jeunes, il va falloir s'y pencher. Les jeunes n'ont pas forcément le format scolaire attendu mais tout un tas de capacités surprenantes, ils sont très imaginatifs. Il va bien falloir qu'on trouve des réponses, sinon on va être largués. » Hélène Sauvage, directrice du CIO, le confirme « Aujourd'hui on change quatre à six fois de métier dans une carrière. Comment à quatorze ou quinze ans on peut savoir ce qu'on veut faire ? On accompagne plus qu'on informe. » Pour Aurélia Salé,

les générations actuelles se heurtent surtout à des problèmes de savoir-être.

« On est dans la génération de l'immédiat »

« On est dans la génération de l'immédiat, du zapping. Le goût de l'effort et de la concentration disparaît un peu. Le supérieur nous le dit aussi. »

Avec la pandémie, le CIO constate une inquiétude des jeunes comme des familles. Le système de vœux Parcoursup n'aide pas toujours. Une étude aurait montré que c'est source de stress pour huit jeunes sur dix. « On a une angoisse derrière l'orientation. Les conseillers sont très sollicités pour du mal-être. Parcoursup est une application en ligne, on est seul chez soi à entrer des vœux, il y a un besoin d'accompagnement. Tout se cumule en termes de morosité et de catastrophisme, et il y a le refuge virtuel. Avant c'étaient les jeux vidéo, aujourd'hui ce sont les réseaux sociaux, avec de la désinformation et de la manipulation mentale. Avec le distanciel on s'est focalisé sur la continuité pédagogique mais on n'a pas anticipé la vague psychologique. » Les

rêves qui scintillent, eux aussi, évoluent. On est passé en quelques générations du footballeur professionnel au programmeur de jeux vidéo, puis au tatoueur. Aujourd'hui, une partie des jeunes veut être « influenceur ». « Cela remet en question l'enseignant » assure Aurélia Salé. « On doit aussi s'adapter à cette jeunesse. »



Aurélia Salé, inspectrice chargée de l'orientation, et Hélène Sauvage, directrice du CIO. « Il y a une angoisse derrière l'orientation ». © P. Becker



EXPERTS EN LANGUES & PROJETS EUROPEENS



FORMATION CONTINUE CPF
(Compte Personnel de Formation)

Salariés, demandeurs d'emplois, indépendants, chefs d'entreprises...

RESTE À CHARGE 0€

DE L'ANGLAIS AU RUSSE



Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

Cette offre de formation est éligible à **MON COMPTE FORMATION**

STAGES VACANCES SCOLAIRES

De 6 à 18 ans

Février Pâques Juillet Pré-rentree Toussaint



SÉJOURS LINGUISTIQUES

ANGLETERRE - USA - ESPAGNE

En Famille d'Accueil ou en Campus

Tout inclus au départ de Perpignan



PRÉPARATION DIPLÔMES

7 - 9 ans

Tous les mardis 18h-19h

Cambridge
English Qualifications

CERTIFICATIONS

PRÉPARATION & PASSATION

TCF TOEFL TOEIC

bright language

21 bis Avenue Général de Gaulle
66000 PERPIGNAN

perpignan.alfmed.com
formation@alfmed.com

04 68 62 20 20
06 25 22 00 90




Alfmed Perpignan


AlfmedP


Alfmed.perpignan


Alfmed


AlfmedPerpignan


Alfmed



Collégien, lycéen, étudiant

Contactez un CIO

Céret : 04 68 87 02 07

Prades : 04 11 64 23 55

Perpignan : 04 11 64 23 66



Ce qu'ils proposent

Zoom sur les établissements

L'IDEM, Créative Arts School

Toujours une école d'excellence...

Créée en 1997 l'IDEM forme à tous les métiers du design, de l'image, du son, de l'audiovisuel, du développement Web et applications mobiles. Tous les métiers de la communication d'aujourd'hui y sont enseignés.

L'école du Soler forme des étudiants, des demandeurs d'emploi, des salariés, des apprentis.

Elle est accessible pour plusieurs types de formation, supérieure pour adultes, pour les apprentis avec un CFA, centre de formation par l'apprentissage, des Industries Créatives et numériques.

On peut accéder à ses cours avec projet de reconversion professionnelle, en qualité d'apprenti, ou avec un Bac, un Bac + 2, un Bac + 3.

L'IDEM qui a ouvert depuis une dizaine d'années une antenne à Barcelone propose également un CFA transfrontalier des industries créatives et numériques, ainsi que les cours de l'École Régionale du Numérique.

Pôle numérique des P.O.

L'IDEM dispose de plateaux techniques audiovisuels, de plateaux pour le son, de laboratoires informatiques, de studios, etc.

La filière actuellement en forte croissance est celle de l'informatique programmation Web, une filière de développeur, très recherché ac-

tuellement. L'IDEM dispense sur ce secteur des diplômes de Bac +2 à Bac + 5 à la clé.

90 % à 100 % d'insertion

Une des particularités qui font la force de l'école et son efficacité tient au fait qu'elle a su agréger autour d'elle tout un pôle dédié au numérique, le Pôle Action média, une évolution qui a permis la création de la Cité digitale du Soler. Celle-ci regroupe autour de l'école, des pépinières d'entreprises développant des nouvelles technologies ou des activités des médias

et de l'image, jusqu'à la réalisation de films, un terrain extrêmement fertile qui permet d'évoluer dans un univers très dynamique.

L'IDEM, Créative Arts School s'est installée l'année dernière dans son nouveau campus flambant neuf. L'école peut y accueillir près de 450 élèves ou étudiants. Elle a formé depuis son origine plus de 10 000 étudiants. En 2020, l'IDEM a accueilli 300 étudiants, 200 stagiaires de la formation professionnelle pour adulte et 80 apprentis.

Le niveau d'insertion varie selon les filières autour de 90 % et 100 % pour la filière Web.

MEDEO Formation

Santé, sanitaire et social



Ouvert depuis 2016 à Toulouse, le centre Médéo Formation étoffe une large gamme de formations pour la médecine de ville, les infirmières, les kinésithérapeutes etc. Il propose notamment des formations courtes à distance sur des modules précis, comme la prise en charge de certaines pathologies, la santé et le numérique, les addictions et bien d'autres. « On travaille beaucoup sur la télé-médecine » assure le respon-

sable Nicolas Bardetis. « Il y a également des besoins sur les soins palliatifs, ou encore la prévention du burn-out. Tous les professionnels veulent s'y former ! ». Au-delà de cette soixantaine de parcours avec près de 1 800 personnes formées par an, Medeo ouvre pour la prochaine rentrée un CFA sanitaire et social, en apprentissage ou contrat pro, permettant d'obtenir notamment les diplômes du service à domicile.



La situation du Campus de l'Idem au sein de la cité digitale sur Soler, le pôle numérique du Soler, est un plus énorme pour les étudiants et les apprentis.

Optimalise Formation

Centre de formation innovant secteur tourisme, vin pédagogie

« On a créé ce centre de formation parce qu'il y avait des besoins » explique Alix Vie cofondatrice de l'école avec Olivier Gonzales. Optimalise forme actuellement une cinquantaine de jeunes par an sur des modules plus ou moins courts. Les formations répondent aux besoins de la filière tourisme et viticulture, ou encore pédagogie, en accompagnement des entreprises. Le recrutement se fait de 18 à 60 ans, de sans diplôme à Bac +3. La sélection se fait après des journées de détection, avec mise en situation et observation du savoir-être. « On pose les repères qui sont nécessaires, confie Alix Vie. On veut rester dans l'humain, en intégrant une perpétuelle remise en question. Actuellement nous travaillons avec un gros groupe de camping, Sandaya,

qui cherche à recruter des agents de propreté en intégrant des évolutions de carrière. Cela concerne 70 postes à l'année, en contrat d'apprentissage sur toute la France ». Optimalise forme également dans le secteur de la viticulture avec en particulier un Bachelor dans la Commercialisation Internationale des Vins avec une option œnotourisme, une Certification Responsable Technico-Commercial et une Certification Responsable Communication et Œnotourisme. Le centre œuvre également dans le secteur des Maisons d'Assistance maternelle (MAM) visant à l'amélioration de l'accueil et l'accompagnement.

Renseignement : Optimalise formation Argelès-sur-Mer. Tél. 04 68 37 41 38



Bon Secours

Enseignement supérieur et Alternance développés

Le lycée Bon Secours à Perpignan développe depuis des années des formations d'enseignement supérieur, sous forme classique mais aussi en alternance.

« Le lycée de Bon secours est passé de 80 à 240 étudiants en alternance en trois ans, présente Didier Bartoli, le nouveau directeur de l'établissement. Nous offrons six domaines de formation :

- L'international, avec un BTS mais aussi un Bachelor baptisé Bachelor of Arts Coventry en partenariat avec l'école de Coventry. C'est un enseignement en anglais sur le marketing et la gestion. Ce diplôme permet de rentrer dans les grandes écoles de commerce.

- L'économie et le management avec des formations comme le BTS SAM (support à l'action managériale) qui peuvent aller de trois à cinq ans.

- Le marketing, commerce et vente, de l'enseignement général accompagnant tous les profils mais aussi en particulier un BTS MCO (management commercial opérationnel), avec une formation plus spécialisée, marketing ou tourisme international avec Coventry, ou encore vente digitale (négociation, digitalisation, relation client - NDRC), en alternance.

- Le sanitaire et social avec un BTS en alternance

- Les sciences avec un BTS bio-analyses et contrôles

- Le tourisme avec des formations en BTS et un Bachelor tourisme avec une reconnaissance européenne.

« Nous développons l'alternance car cela permet d'offrir des formations plus complètes pour les jeunes, plus près du terrain dans les entreprises qui peuvent par la suite recruter. Nous avons par ailleurs développé un partenariat avec le lycée Beauséjour de Narbonne sur les orientations tourisme et commerce. »

80 à 90 % des étudiants alternants sont en emploi dans les six mois qui suivent la formation. Le dispositif permet à l'étudiant de commencer à gagner de l'argent en suivant sa formation. « On veut développer un esprit Bon Secours, explique Didier Bartoli. C'est un lycée d'enseignement catholique. On veut un projet éducatif fort avec un vrai suivi pour former des jeunes



Didier Bartoli, directeur du lycée de Bon Secours.

diplômés ayant une bonne connaissance de l'anglais, du français bien sûr, mais aussi un savoir être. Nous avons par ailleurs obtenu la qualification Qualiopi qui témoigne de la qualité de l'accompagnement sur les centres de formation. »

Le lycée Bon Secours va par ailleurs investir 4 millions d'euros pour des projets d'extension et de rénovation permettant un meilleur accueil aux étudiants.

Renseignements sur le site du Lycée : www.bonsecours66.com

PUBLI-REPORTAGE

RECRUTEMENT, PLACEMENT, FORMATION

Start Solutions, un tremplin pour le recrutement des entreprises

Start Solutions, un cabinet de recrutement créé par Alexandra Debon qui joue les interfaces entre les entreprises et les candidats à l'emploi en évitant les discriminations à l'embauche.

« Nous avons mis en place un dispositif de recrutement avec des tests de compétence, une étude du savoir-être, du niveau de motivation, sans connaître l'identité du candidat, dans un souci d'équité » détaille Alexandra Debon.

Start Solutions a mis à disposition des entreprises

comme des demandeurs d'emploi un site permettant d'accéder aux offres dans des secteurs définis, commercial, média, finance, médical, événementiel. Il s'agit essentiellement de postes à responsabilité.

Le cabinet travaille avec la plateforme Hunteed qui met en relations les entreprises et le cabinet de recrutement. Le domaine d'intervention du cabinet s'étend sur toute la France avec un bureau à Perpignan et un autre à Toulouse. Le cabinet travaille également à l'interna-

tional et au contact direct des entreprises locales.

« Il y a un intérêt pour les candidats, que l'on voit tous dans une 2^{ème} phase en visio ou en présentiel, détaille Alexandra Debon. On vérifie le niveau de compétence, s'il correspond à la demande. Si ce n'est pas le cas, on aiguille le candidat vers d'autres emplois correspondant mieux à ses aspirations. Les tests que nous réalisons sont préparés par une entreprise spécialisée dans ce secteur ».

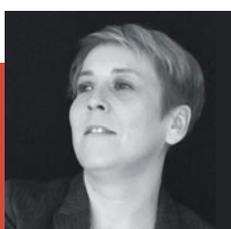
Le cabinet présente au bout

de cette 2^{ème} phase plusieurs candidats à l'entreprise qui finalisera son choix.

« Notre rôle, c'est déceler les talents et laisser la choix à l'entreprise. Ensuite on va créer des formations sur mesure qui correspondent aux besoins réel de l'entreprise, avec le Fonds National pour l'Emploi et la Formation (FNEF), un dispositif qui permet des financements à 100 % des actions de formation. Nous traitons également les demandes CPF et les formations des indépendants.

L'intérêt pour les entreprise, ce que nous voulons à Start Solutions, c'est apporter un concept nouveau pour choisir les candidats, en intégrant de l'équité dans les choix. L'entreprise est sûre de l'état d'esprit du candidat et que les compétences sont acquises avant les entretiens d'embauche ».

Un besoin d'autant plus important que le relationnel, un élément essentiel de la vie des entreprise, souffre actuellement de nombreuses remises en question du fait de la crise sanitaire».



CONTACT

Alexandra Debon
Créatrice de Start Solutions
Directrice Du Pôle Recrutement
Tel : 07.85.29.08.69 Mail : a.debon@start-solutions.fr
www.start-solutions.fr

Start Solutions

Let The Soft Skills Be!

France & International



Université

École d'Ingénieur Sup ENR

L'École d'Ingénieur Sup ENR sur les énergies renouvelables, créée en 2016 par l'Université de Perpignan et le réseau INSA, le plus grand réseau d'école d'ingénieurs en France est très demandée. Selon Régis Olivés, son directeur, il y a eu cette année 5 450 demandes d'étudiants pour 24 places. Le recrutement se fait par le groupe INSA sur la plateforme Parcoursup.

« L'admission se fait toujours sur les mêmes critères que l'INSA, dossier scolaire, environnement scolaire, les boursiers sont privilégiés. C'est une filière très demandée avec un niveau d'entrée très élevé. Il y a peu d'écoles en France qui ont ce rapport au niveau du recrutement. Il y a deux raisons à cela : l'attrait du

groupe INSA et celui du domaine des énergies renouvelables. Cela a du sens aujourd'hui ».

Sup ENR forme des ingénieurs qui vont répondre à des enjeux importants de demain. L'école accueille 120 étudiants sur ces cinq promotions dont deux postbac à l'INSA de Toulouse et trois à Perpignan. Sur les trois promotions sorties de Sup'ENR le taux d'insertion à 6 mois est de 93 %. La plupart des étudiants non insérés le sont soit parce qu'ils ont monté un projet personnel soit pris une année sabbatique.

La demande dans le secteur est forte que ce soit au niveau des entreprises de toute taille mais aussi au niveau désormais des collectivités locales. « Il y a



actuellement 100 000 emplois ENR en France, indique Régis Olivés, plus d'une dizaine de millions dans le monde. Une des particularités ici, c'est qu'on fait toute la partie techno des ENR, mais

aussi les sciences sociales et juridiques autour de cela, avec le degré d'acceptabilité des projets, la transition dans les pays émergents, etc. » Abrisée dans différents locaux de la zone Tecnosud à

Perpignan, Sup ENR va disposer bientôt de son propre bâtiment. Le permis doit être déposé ce mois-ci et l'immeuble vertueux sur le plan écologique disponible pour la rentrée 2024.

IMERIR

L'excellence de la robotique

L'Institut Méditerranéen d'Etudes et Recherche en Informatique et Robotique (IMERIR), créé par la CCI des P.O. et basée à Orlès, propose des formations de niveau ingénieur préparant aux métiers de la Robotique et aux technologies du Numérique.

Elle propose cinq types des formations

- Analyste Développeur d'Applications Informatiques, niveau Bac +2
- Licence informatique spécialité robotique et prototypage, niveau Bac + 3
- Management des Systèmes d'Information en Réseaux (MSIR) option Robotique d'Innovation, Bac + 5
- MSIR option Cybersécurité, Bac + 5
- MSIR option Intelligence Artificielle, Bac + 5

Les diplômés de l'IMERIR sont très recherchés. Les élèves sortant des formations en 5 ans trouvent des postes d'ingénieurs. « 80 % des élèves sont en emploi trois mois après le diplôme », d'après Charles Albisson, responsable des relations entreprise et de la transformation digitale à l'IMERIR.

L'IMERIR a fêté ses 40 ans. Elle a formé près de 1 600 élèves qui constituent un réseau. Elle a une image de petite école mais très singulière, bien connue dans le secteur de la robotique et qui jouit d'une très bonne image auprès des entreprises.

Institut Nautique de Méditerranée

Les métiers de la mer

L'Institut nautique de Méditerranée a été créé en 2003 à la demande des entreprises de la fédération des industries nautiques et à l'initiative de la CCI des P.O.

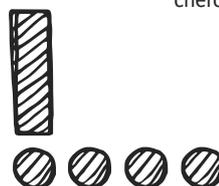
L'INM piloté depuis cinq ans par Karine Plat propose trois formations qualifiantes :

- Agent de maintenance de la marine de plaisance, une formation polyvalente qui permet d'aborder tous les problèmes d'entretien d'un bateau, électricité, menuiserie, composite, grément électronique, mécanique. Une formation de huit mois et demi en continu ou de 16 mois en apprentissage.
- Menuisier d'agencement nautique, un enseignement qui permet la création de meubles, d'agencement spécifique des navires, une formation en sept mois en continu ou en 14 mois en apprentissage

- Stratifieur Multiprocess en matériaux composites. Cet enseignement aborde toutes les techniques de fabrication en matériaux composites. Elle dure six mois en continu ou 12 mois en apprentissage. Elle ouvre par ailleurs aux emplois dans le nautisme bien sûr mais aussi dans le secteur de l'éolien, l'automobile, le BTP ou la décoration des parcs d'attractions.

Par ailleurs, l'INM propose des pré-certifications aux métiers du nautisme, une formation en cinq semaines qui permet de découvrir, en atelier et en entreprise, les métiers du secteur. Cela permet aussi de se familiariser avec le centre de formation. Cette pré-certification est ouverte en avril et mai prochain aux demandeurs d'emploi ou aux salariés dans le cadre du contrat individuel de formation.

Les formations dispensées par l'INM se déroulent par groupe d'une douzaine de personnes. Elles sont prises en charge par la Région et elles offrent des débouchés importants dans le secteur du nautisme qui cherche fortement à recruter actuellement.





Ecole Rive Gauche

Petits effectifs et grands suivis

L'École Rive Gauche, dans le quartier gare de Perpignan, est tout simplement la dernière école hors contrat laïque des Pyrénées-Orientales, installée depuis 1972. Quand on rencontre Jean-Jacques Patot, ancien rugbyman, on fait face à un passionné de la formation. Il le dit lui-même « *je suis un artisan de l'éducation. J'aime ciseler mes élèves, discuter avec eux. Ce sont mes gamins !* ». Rive gauche s'attache essentiellement à trois filières, la partie comptabilité gestion, la partie commerce et la partie sanitaire et sociale. Jean-Jacques Patot déplore le manque de vocation pour les métiers de la comptabilité, alors que les cabinets recrutent. Il propose aussi un BTS commerce, passerelle vers le récent Bachelor mis en place par l'école, mais déjà suffisant pour travailler. « *J'ai beaucoup de gamins embauchés après un BTS, en boutique, ou en grande surface comme chef*

de rayon. »

La force de l'école, ce sont ses petits effectifs et un suivi individualisé. « *Je n'ai pas plus de 14 élèves par classe* ». Sans compter une belle exigence en termes de savoir-être mais aussi d'implication. « *Je mets des heures de colle à ceux qui ont moins de cinq !* » assure-t-il, en précisant que les filles se font rarement avoir mais qu'on croise régulièrement des garçons à la colle. « *C'est à l'ancienne, avec les tableaux noirs, le portable interdit en cours... C'est exigeant, mais pas bobo.* » Les BTS peuvent se suivre en alternance, l'école étant CFA privé. Pour les filières en formation continue compter environ 800 euros par trimestre en seconde et 1 000 euros en BTS. Pour la rentrée prochaine Rive Gauche ouvre un BTS assistant manager, anciennement secrétaire de direction.



Jean-Jacques Patot, directeur de Rive Gauche.
« *Je n'ai pas plus de 14 élèves par classe.* »

GRETA des P.O.

Plus de 4 000 stagiaires !

Le GRETA, avec son siège au lycée Picasso de Perpignan et ses 25 sites sur le département, est une véritable machine de guerre de la formation. Comme l'explique sa directrice Pascale Giordani, les formations sont calibrées pour correspondre aux besoins du territoire. On trouve une centaine de modules répartis sur une quinzaine de filières. Les formations peuvent être orientées et/ou financées par les différents prescripteurs comme Pôle emploi, Cap Emploi, la MLJ, le Conseil départemental, le Conseil régional. Titres pro et CQP bien sûr, mais aussi les CAP, Bac Pro et BTS, avec ou sans alternance. On retiendra aussi la Licence pro banque et assurance en lien avec l'université. Depuis peu, le GRETA s'est aussi mis à l'apprentissage, de plus en plus demandé. Pour la directrice, malgré le frein du Covid, « *là où on a énormément de recrutements c'est l'hôtellerie-restauration, majoritairement pour cuisinier et serveur.* » Surprise aussi pour la couture, avec des demandes inattendues d'employeurs. Les animateurs de loisir et de plein air sont également demandés, notamment autour des activités de randonnée, de parcours en hauteur etc. Une formation autour de l'équitation va d'ailleurs être mise en place. Parmi les nouveautés, un BTS audiovisuel métiers de l'image sera proposé à la rentrée.

Mais ce que met surtout en avant le GRETA c'est sa boutique au centre-ville de Perpignan, au 21 quai Vauban, qui permet de se renseigner directement sur l'offre de formation avant même de consulter les prescripteurs. Plus de raison d'hésiter !



lidem[®]
CREATIVE ARTS SCHOOL

École supérieure
100% créative
& **numérique**

Passion ou avenir

Pourquoi choisir ?

NOS FORMATIONS

- | Prépa en arts appliqués
- | Design Graphique & Digital
- | Animation 2D & 3D
- | Audiovisuel
- | Métiers du Son
- | Développement Web
- | Marketing Digital

Portes
Ouvertes

12 FÉVRIER 2022



in @ lidemfrance
www.lidem.eu
04 68 92 53 84



Institut régional de la Formation des Métiers de l'Artisanat

« L'apprentissage se porte très bien ! »

« Paradoxalement, alors que c'est une période morose, l'apprentissage se porte très bien ! » observe Stéphane Bouils, directeur de l'IRFMA, le CFA de la Chambre des métiers. Il faut dire que les coups de pouce de l'Etat de 5 000 euros pour les apprentis mineurs et 8 000 euros pour les apprentis majeurs sont une forte incitation à la signature des contrats d'apprentissage. « Il n'y a parfois que 6 euros par mois de reste à charge pour l'entreprise ! ». L'IRFMA propose aussi des formations pour les adultes, notamment en reconversion, où l'on peut préparer un diplôme de l'artisanat en neuf mois seulement, dans la mesure où la partie en entreprise est plus courte. « Ces adultes en reconversion augmentent. Du fait du Covid beaucoup de gens se posent des questions sur le sens de leur boulot, veulent faire quelque chose de leurs mains.

« On manque de mécaniciens camion »

C'est un changement sociétal impressionnant, beaucoup viennent du tertiaire, quelques-uns de la fonction publique. J'ai l'exemple d'une institutrice qui rêvait toute sa vie d'être pâtissière. Un juriste du Gers est venu passer un CAP en mécanique moto pour monter sa boîte de motos anciennes ! »

La grande majorité des étudiants de l'IRFMA reste cependant composée de jeunes, avec un engouement récent pour les post-3^e. La mécanique recrute beaucoup, en particulier lorsqu'on se spécialise avec un BTS après le CAP. Le pôle mécanique s'est étoffé l'année dernière de la réparation de vélos, dont les vélos électriques, très en vogue. « La technologie est partout. Il y a même des valises de diagnostic sur les vélos, comme pour les voitures ! On peut mettre à jour son vélo ! » Cette année l'IRFMA ouvre la mécanique poids lourds, avec un CAP sur deux ans et la possibilité d'un an de plus à l'AFTRAL pour passer le permis. « La Chambre des métiers a été interpellée par les entreprises de Saint-Charles qui manquent de mécaniciens camion. Ils se les piquent entre eux. » La filière devrait être complétée d'un Bac Pro et d'un BTS dans les prochaines années. L'IRFMA récupère de Lézignan le pôle de mécanique agricole, lui aussi très demandé, et ouvre enfin une section de mécanique pour les engins de travaux publics. « Un tracteur est aujourd'hui plus sophistiqué qu'une voiture. » Parmi les métiers en tension, on retiendra la maintenance et la conduite de lignes de production, très demandée par les industriels locaux, de Cémoi à Florette en passant par la Confiserie du Tech. Ces métiers



consistant à programmer des lignes automatisées en fonction des cadences sont en véritable pénurie. A l'inverse, on voit que la pâtisserie, qui souffre de l'engouement dû aux émissions de télévision, commence à saturer. Préférer la boucherie, qui commence enfin à attirer des jeunes et permet de belles rémunérations. « Avec le Covid les gens sont revenus vers les bouchers de quartier, les chiffres d'affaires ont été redorés. » On note aussi un regain sur la prothèse dentaire avec la spécialisation assistée par ordinateur. L'IRFMA compte 876 apprentis contre 813 l'an dernier. « D'année en année ça grimpe » se réjouit Stéphane Bouils.



Lycée d'enseignement agricole privé Beau Soleil - Céret

Service aux personnes et aux territoires

Lycée d'enseignement agricole privé spécialisé dans le service aux personnes et aux territoires. Les formations proposées vont de la 4^e au bac pro. Ce petit lycée familial comprend environ 150 élèves avec un internat filles.

Les classes de 4^e et 3^e sont destinées à des jeunes qui ont pour projet de poursuivre vers un bac pro ou un CAP ou de l'apprentissage avec une découverte du monde professionnel au travers de travaux pratiques sur les métiers du cheval, du développement durable, de

la petite enfance, de la restauration et de l'animation. Le bac Pro SAPAT - Services aux personnes et aux territoires - amène vers les secteurs des métiers de services liés à la petite enfance, aux personnes âgées, au médical mais aussi vers les métiers de l'animation et des loisirs et de développement local. Depuis 2020, il est possible de l'effectuer en formation initiale ou en apprentissage.

A la rentrée 2022, le lycée proposera également le CAP AEPE en apprentissage. Afin d'accompagner les jeunes



dans leur recherche de maître d'apprentissage, le lycée proposera une prépa apprentissage à partir du mois de mai 2022. L'établissement, dans sa volonté d'ouverture vers l'extérieur, propose la possibilité d'effectuer les stages à l'étranger dans le cadre du programme Erasmus. Le projet éducatif de l'établisse-

ment s'appuie sur une confiance mutuelle et l'accompagnement personnalisé dans un objectif de

réussite de l'élève et de son épanouissement.

Samedi 9 avril de 9h à 16h, journée Portes Ouvertes, visite de l'établissement, inauguration du jardin partagé intergénérationnel, action du plan local. Organisation du concours Meilleurs apprentis de France. Possibilité de rdv de pré-inscription en individuel avec visite de l'établissement.



Lycée le Mas Blanc - Bourg Madame Ancré et au service du territoire



Le LEAP « Le Mas Blanc » est un lycée professionnel sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture. Il fait partie du réseau CNEAP regroupant 200 établissements d'enseignement agricole privés et centres de formation, proposant des formations très variées. Établissement à taille humaine, il a une capacité d'une centaine d'élèves. Le lycée accueille des 4^e et 3^e à vocation professionnelle ainsi qu'un bac pro SAPAT. Le Bac Pro SAPAT est une formation de la se-

conde à la terminale qui s'adresse à des jeunes intéressés par les métiers du relationnel et au service des autres. Le lycée du Mas Blanc propose à ses élèves des situations concrètes et des projets avec des partenaires du territoire : aménagement de la médiathèque, trophée MSA, organisation d'un forum d'orientation avec le collège voisin... De nombreux débouchés sont possibles : auprès d'enfants, de personnes âgées ou malades, de personnes atteintes de handi-

cap, ou de populations défavorisées ou au service du territoire par de l'animation, de l'accueil, du loisir, de l'hébergement, du tourisme ou des institutions publiques... 20 semaines de stage permettent d'affiner son projet et de renforcer ses connaissances sur le terrain. Le lycée propose également un internat, dont les horaires sont adaptés aux transports scolaires. Depuis septembre, un nouveau chef d'établissement, Gérard Roublin, a pris ses fonctions. Il décrit cet éta-

blissement comme « *ancré dans le territoire et souhaitant y tenir toute sa place au service des jeunes, des familles et des professionnels.* » Un nouveau responsable de vie scolaire, monsieur Leblanc, a également pris ses fonctions depuis la rentrée de septembre. Une nouvelle formation CAP SAPVER, permet une polyvalence entre les services aux personnes et les premiers gestes de la vente. Cette formation est particulièrement axée vers le monde rural pour de la vente directe par exem-

ple. Elle permet aux élèves issus de SEGPA de trouver des débouchés. Elle s'adresse notamment à des jeunes tournés vers le concret. A sa suite, il est possible de rejoindre la vie active ou de se tourner vers le bac professionnel SAPAT ou vente en première.

Le chef d'établissement accueille dès à présent et sur rendez-vous les familles qui souhaitent de plus amples informations.

CENTRE DE FORMATION

L'humain au cœur de nos actions



FORMATION CONTINUE DPC POUR LES
PROFESSIONNELS DE SANTÉ

BILAN DE COMPÉTENCES

CFA SANITAIRE ET SOCIAL
(DE AES - DE ME / FORMATION AD - ADF)

VAE



contact@medeo-formation.fr - 04 68 36 97 53
3 Boulevard de Clairfont - site Naturopole, Batiment G - 66350 Toulouges



**ALFMED****Acteur majeur dans les langues à Perpignan**

Située sur l'avenue du Général de Gaulle à Perpignan, ALFMED, créée en 2005, est une académie dédiée à l'apprentissage des langues. Elle propose 9 formations à l'anglais, l'espagnol, l'allemand, l'italien, le russe, le chinois, le catalan, le néerlandais et le français langue étrangère (compétences orales, écrites et alphabétisation). Ces formations, accessibles en formation continue et formations scolaires (6-18 ans), sont éligibles aux CPF - Compte Personnel de Formation, sauf le catalan.

ALFMED a obtenu le label qualité Qualiopi en 2020 qui permet le financement 100 % du CPF et plans de formation.

Le centre est aussi habilité à délivrer des certifications linguistiques. ALFMED est centre d'examens TOEIC, Bright Cambridge et TCF et centre de préparation TOEFL. Il forme chaque année près de 450 personnes, dont 150 en formation continue et 150 en formation scolaire. L'école se démarque en proposant des cours particuliers adaptés aussi bien aux chefs d'entreprise et professions libérales, qu'aux salariés et demandeurs d'emploi. Depuis 2010 ALFMED propose des séjours linguistiques en partenariat avec des écoles, des séjours au Royaume-Uni, USA et Espagne seront à nouveau possibles durant l'été 2022.

**La crise sanitaire encourage les formations en langue**

« Les diplômes linguistiques valables pour la vie sont peu à peu mis en second plan au profit des certifications, valables deux ans. Elles permettent de connaître le niveau d'un candidat à un instant T. Ce niveau peut évoluer selon qu'il pratique ou non la langue. » Il existe le TOEIC pour l'anglais professionnel, le TOEFL et le Cambridge pour l'anglais académique ou encore le Bright qui permet de tester 9 langues de l'anglais à l'italien. Avec la crise sanitaire beaucoup en profitent pour se former en langue. « Nous avons de plus en plus de demandes, notamment pour les enfants. Les parents investissent dans leur avenir. Nous intervenons donc directement dans certains établissements comme le collège privé Jeanne d'arc à Perpignan ou au centre de formation. » C'est la tranche d'âge 7/15 ans qui a connu une nette augmentation du nombre d'apprenants. « Fin juin 2022 nous présenterons 200 élèves au Cambridge de cette tranche d'âge. »

**Mobilité des étudiants et Covid**

Selon Florence Delseny-Sobra, dirigeante d'ALFMED « Pour 2020 et 2021, beaucoup de projets de mobilités ont été annulés. Les centres de formation ainsi que les jeunes ont dû les mettre en pause en attendant que cela s'arrange. En Espagne et en Italie certains centres de formation ont dû fermer leurs portes définitivement. ALFMED est leader en France sur l'accueil d'étudiants Erasmus-stage. En 2019 ils étaient 400, ce chiffre est tombé à 50 en 2020 et un peu moins de 200 en 2021. Pour cette année 2022, nous espérons pouvoir en accueillir 300 voire peut-être revenir au chiffre de 2019. Nous avons pu conserver ce flux d'étudiant en mobilité parce que nos entreprises françaises ont maintenu leurs activités, ce qui n'est pas le cas partout. A contrario beaucoup d'étudiants français en BTS n'ont pas pu effectuer leur stage à l'étranger. En tant que spécialiste de la mobilité, et étant très sollicité, nous avons développé l'activité de placement à l'étranger d'étudiant en BTS. Nous leur proposons une remise à niveau, ainsi qu'une certification en langue afin de pouvoir postuler dans des entreprises étrangères. Cette envie est très forte chez les jeunes aujourd'hui, ils ont envie de découvrir autre chose, d'aller plus vite dans leur carrière, comme un besoin de rattraper le temps. »

Académie Lax**Une offre très diverse**

Installé avenue de Prades à Perpignan depuis 2010, Académie Lax est une école privée destinée à valider de nombreux titres professionnels, dans la formation pour adultes, le conseil en insertion professionnelle, l'assistance de vie aux familles etc. On note aussi des CAP, dont petite enfance ou encore pâtisserie. Depuis 2019 Académie Lax est CFA et accueille des apprentis. Enfin depuis un an l'établissement a ouvert la « Rock'n School », un collège et lycée privé hors contrat où les après-midi sont dédiés à la musique, en particulier la guitare, la basse, la batterie, le chant et la musique assistée par ordinateur. Nouveauté, encore à l'état de projet, pour 2022, l'ouverture d'une « Art n'School » autour du théâtre, du dessin ou encore de la danse contemporaine.





CLIMAT

NOTRE ENGAGEMENT POUR DEMAIN
NE DATE PAS D'HIER !



LA FORMATION AUX MÉTIERS VERTS EST DÉJÀ D'ACTUALITÉ ✓

“ **Aujourd'hui**, la Région soutient la création de 10 écoles de la transition écologique pour former les jeunes aux métiers verts, accompagner la transformation de notre économie et la réindustrialisation.

Demain, grâce au « revenu écologique jeunes », les nouvelles générations pourront plus facilement se former et créer de l'activité et de l'emploi dans l'économie verte.

Carole Delga
Présidente de la Région Occitanie

laregion.fr/pactevert



La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée



Le lycée Sainte Louise de Marillac Des filières aux débouchés certains...

Les classes dites « collège » permettent aux élèves, dès la 4^e, d'élaborer leur projet personnel et professionnel d'orientation : 4^e à Projet Professionnel, deux classes de 3^e Prépa-Métiers et une Section Tremplin, classe en alternance pour les 14-16 ans qui envisagent d'intégrer le milieu du travail par la voie de l'apprentissage. Le point commun de toutes ces classes est une immersion en entreprise par le biais de stages pratiques et des modules d'activités professionnelles tertiaires et industrielles. Ce sont des classes prisées pour des élèves en difficultés scolaires ou à la recherche d'une voie professionnelle qui leur conviendrait. L'établissement propose des sections allant du collège à l'enseignement supérieur.

Une série technologique STI2D avec une entrée dès la classe de seconde est possible à Marillac : une seconde générale technologique dite « classique » pour poursuivre en 1^{ère} et Terminale STI2D et une seconde générale option technologique et professionnelle afin de se remobiliser en découvrant les voies professionnelles, technologiques

et générales pour une orientation choisie et non subie. Avec la réforme du baccalauréat, la série STI2D attire davantage d'élèves, les options de Terminale sont architecture et construction, énergie environnement et système d'information et numérique. Les élèves peuvent poursuivre en BTS, en DUT ou avec un très bon dossier postuler dans des écoles d'ingénieurs. Les séries professionnelles passent par des CAP et des baccalauréats professionnels tertiaires et industriels, tous avec des débouchés certains : CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance, CAP Électricien ou CAP Employé Polyvalent du Commerce, Bac Pro. Assistant à la Gestion des Organisations et de leurs Activités, Bac Pro Métiers du Commerce et de la Vente, Bac Pro Technicien du Bâtiment avec deux options : Assistant Architecte ou Étude et Économie du Bâtiment, Bac Pro Systèmes Numériques option RISC (Réseaux informatiques), Bac Pro Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés. La majorité de ces filières évoluent très vite avec les nouvelles technologies et sont donc de plus en plus deman-



dées pour intégrer le marché du travail puisque les élèves sont formés à toutes ces évolutions, notamment dans le domaine de la domotique, l'électronique, de l'informatique tant de bureau que de maintenance et d'installation. Le lycée Marillac propose aussi un pôle d'enseignement supérieur avec les BTS Management Commercial Opérationnel, BTS Bâtiment et BTS Systèmes Numériques Option Électronique et Communication. Les étudiants sont ensuite accompagnés, soit pour

pour poursuivre vers des licences professionnelles et des écoles d'Ingénieurs. L'établissement propose ainsi une offre complète et adaptée au monde dans lequel nous évoluons. A cet effet, nous travaillons actuellement au développement de sections en apprentissage dans nos domaines de prédilection. En septembre 2021 a ainsi ouvert le BTS Services Informatiques aux Organisations. En septembre 2022,

nous proposerons aussi, et toujours par la voie de l'apprentissage et en partenariat avec l'UIMM, un BTS Gestion de la Petite et Moyenne Entreprise. Enfin, nous nous sommes aussi positionnés pour ouvrir une section de 1^{ère} Pro Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés en apprentissage ainsi qu'une section sportive Futsal et Arbitrage en partenariat avec le club de l'USEPMM.

Les prochaines Portes Ouvertes auront lieu le samedi 5 février 2022 de 8h à 12h. Un second temps de découverte est proposé le vendredi 20 mai 2022 de 18h à 20h.

Lycée Léon Blum – Perpignan Dans une perspective de développement

Le Lycée Léon Blum se place résolument dans une perspective de développement avec une rénovation du site enclenchée et l'accueil en septembre prochain d'une nouvelle offre de formation. Un lycée professionnel à taille humaine bien situé et bien desservi à Perpignan qui offre différentes formations professionnelles attractives pour les élèves de la région. Seul établissement public des P.O. et de l'Aude qui propose des formations professionnelles initiales dans le domaine de la Beauté et du Bien-être (Coiffure et Esthétique), le lycée est doté d'un internat qui permet d'accueillir des jeunes d'autres départements dans de bonnes conditions. Les places en coiffure et esthétique restent très prisées sur le secteur : ces formations exigeantes et de qualité offrent de bonnes pers-

pectives d'emploi. La réforme de la voie professionnelle a créé une dynamique nouvelle dans le domaine des BAC PRO de la coiffure et de l'esthétique en permettant au Lycée d'ouvrir 2 classes de seconde sous l'appellation « Métiers de la beauté et du Bien-être » qui ont pour vocation de laisser aux élèves le temps de peaufiner leur orientation. Ainsi ces 2 classes de seconde (l'une à dominante coiffure et l'autre esthétique) mèneront les élèves vers un bac pro Esthétique ou Coiffure selon leur choix à l'issue de la classe de seconde. Une poursuite d'étude est possible au sein du lycée en mention complémentaire (coiffure, coupe, couleur) en initial ou en BTS esthétique en apprentissage. En septembre, le lycée Léon Blum ouvrira 2 classes de seconde GATL -

métiers de la gestion administrative, du transport et de la logistique - qui permettra de poursuivre dans 3 spécialités de baccalauréat professionnel : assistance à la gestion des organisations et de leurs activités ; organisation de transport de marchandises ; logistique. Cette formation tertiaire offrira la possibilité d'une unité facultative dans le secteur sportif (unités intégrées au BPJEPS) qui pourra permettre aux jeunes une insertion professionnelle ou une poursuite d'études vers des métiers liés au développement d'activités sportives ou à l'animation sportive ou de loisirs. Les équipes pédagogiques sont mobilisées autour de la réussite des élèves et assurent un accompagnement de qualité en relation étroite avec le monde professionnel.



ENT du LYCEE :
<https://leon-blum-perpignan.mon-ent-occitanie.fr/>



Lycée Picasso - Perpignan

Un large éventail de formations industrielles du CAP au BTS

Le lycée Picasso accueille près de 2 500 élèves en sections générales, technologiques et professionnelles. Au-delà de ses nombreuses formations générales et artistiques (cinéma, théâtre), il possède un large éventail de formations industrielles du CAP au BTS, de la chaudronnerie à l'informatique.

Sept BTS, dont certains en apprentissage

Les passerelles entre les différentes filières permettent de fluidifier les par-

cours des élèves et d'affiner au mieux leurs choix d'orientation.

Il est par exemple possible de commencer une seconde générale, évoluer vers une filière professionnelle et s'orienter ensuite vers un BTS à l'intérieur du même établissement.

Parmi les filières proposées, la formation « Systèmes Numériques » est très demandée par les élèves. Les formations « Chaudronnerie Industrielle » et « Maintenance des Systèmes de Production Connectés » ou encore « Métiers de l'Électrotechnique » sont très

portées d'emploi. Chaque année, le lycée accueille, la finale nationale du concours de meilleur apprenti de France dans le domaine du froid et du conditionnement de l'air. Le pôle automobile, partenaire du groupe STELLANTIS, forme les élèves à la maintenance des véhicules ou à la réparation des carrosseries. Le lycée Picasso propose également sept BTS : système numérique option informatique et réseau ou option électronique et communication, conception et réalisation de système automatique, fluides

énergies domotique option génie frigorifique, conception et réalisation en chaudronnerie industrielle, électrotechnique, maintenance des véhicules, audiovisuel. Certains de ces BTS peuvent être suivis en formation en apprentissage. Enfin, le lycée Picasso propose les quatre spécialités du baccalauréat Sciences et Technologies Industrielles et du développement Durable (Architecture et Construction / Systèmes d'Information et Numériques / Ingénierie Technologique et Éco Conception / Énergies et Environne-

ment) ainsi que le Bac STMG - sciences et technologies du management et de la gestion. Ces bacs technologiques sont destinés à préparer les élèves à une poursuite d'études ambitieuse, du BTS aux écoles d'Ingénieur. Enfin à noter aussi les relations de coopération technologique développées avec l'Université de Perpignan ou le laboratoire océanologique de Banyuls.

Une visite virtuelle de l'établissement est disponible sur son site internet.

Institut des formations notariales

Des métiers du Bac +2 au Bac +7

Pour se former au notariat, deux INFN sont à votre disposition, celui de Montpellier ou celui de Nîmes. Et les responsables sont formels, le secteur recrute ! Comme l'explique Michel Milian, directeur du site de Nîmes « *L'activité est soutenue. Le confinement a donné un coup de frein mais à la sortie l'activité a repris. Il y a eu beaucoup de créations d'études, on commence à arriver à un plafond du nombre d'études, mais pas encore du nombre de collaborateurs. L'immobilier rural reprend, le notariat rural reprend des couleurs !* »

Les cabinets notariaux recrutent suffisamment pour pouvoir rester sur la région après le diplôme. Sans compter que l'image du no-

tariat évolue, devient moins élitiste. Le taux d'insertion est tout simplement de 100 %. On peut déjà travailler avec le BTS en Bac +2, pour être aide-rédacteur, aide-négociant ou aide-formaliste. Suit le DMN ou Diplôme des Métiers du Notariat, pour rédacteur, négociant ou formaliste (communément appelés clercs de notaire).

Le BTS peut se faire en initial, pour 3 300 euros par an, ou en apprentissage côté Montpellier. Le DMN se fait en alternance rémunérée. Pour être notaire, il faut faire un crochet à la fac pour obtenir un master en droit, avant de revenir à l'institut pour une formation de deux ans, soit un Bac + 7.

En 2022 Start Solutions vous propose...

Entreprises ?

Que penseriez-vous d'une Académie de Formation Digitale pour vos Salariés qui porte vos couleurs ?

Start Solutions

FNE-Formation

100% Financé par L'ÉTAT

www.start-solutions.fr / 04.11.92.01.42



**AFTRAL****Ça roule pour le transport !**

On aurait pu croire, il y a quelques années quand les métiers du transport se sont remis à recruter, à un feu de paille. On constate aujourd'hui que les besoins s'inscrivent sur la durée, avec toujours un manque criant de main-d'œuvre. Pour Lola Castagné, responsable du pôle AFTRAL à Perpignan « pour nos métiers, la pandémie a créé l'effet inverse, le transport et la logistique ont grandi. » AFTRAL compte un pôle CFA avec des voies en apprentissage du CAP au Bac + 3. Conducteur routier bien sûr, mais aussi magasinier cariste, ou encore responsable d'entrepôt sont des filières d'avenir. « Le CAP suffit pour travailler comme opérateur logistique. » Pour les personnes déjà titulaires d'un autre CAP, le CAP Conduite Routière peut se faire en une année seulement, avec l'exemption des matières générales. Hors CFA, le centre propose diverses formations certi-

fiantes et titres professionnels. En sachant que l'ensemble, permis poids lourd et FIMO (permettant le transport de marchandises), coûte près de 3 500 euros, il est plus facile à faire financer intégré à un titre professionnel. Pour Lola Castagné, il y a également une forte demande du transport de voyageur, avec une pénurie en Conflent et Cerdagne pour les conducteurs de bus scolaires. Il s'agit néanmoins de temps partiels ou d'horaires coupés qui vont surtout intéresser les personnes ayant une autre activité. AFTRAL Perpignan s'est agrandi en regroupant ses deux antennes sur la zone Saint-Charles. On y trouvera de nouvelles pistes, un second simulateur de conduite, ainsi qu'un simulateur en réalité virtuelle pour le travail en entrepôt.

Journée Portes Ouvertes le 9 mars 2022

**CFPPA - Rivesaltes****Il reste encore des places pour certaines formations**

Le Centre de formation professionnelle et de promotion agricole de Rivesaltes (CFPPA) travaille en étroite collaboration avec les employeurs et les représentants des filières pour développer des parcours de formation adaptés aux besoins de l'emploi agricole sur le département des Pyrénées Orientales et permettre ainsi une insertion professionnelle réussie. Le CFPPA est un organisme qui fait partie de l'EPLEFPA 66 qui porte l'enseignement et la formation agricole publique des Pyrénées-Orientales. Le CFPPA propose des parcours de formation et d'accompagnement à l'insertion pour des publics adultes, en situation de réorientation ou recon-



version professionnelle, des demandeurs d'emploi ainsi que des formations courtes de professionnalisation de chefs ou salariés d'entreprises. Ces formations sont diplômantes, qualifiantes ou donnent droit à une attestation de compétences. L'agriculture des P.O. reste demandeuse de main-d'œuvre qualifiée : le CFPPA propose des parcours de différents niveaux, ouvrier (CAPa, CQP) et chef d'équipe (BP, CS) dans des domaines diversifiés : la filière végétale (vigne et vin, arboriculture fruitière, maraîchage...), la conduite et la maintenance d'engins agricoles, le paysage, la forêt, l'agro-alimentaire et bien sûr l'installation mais aussi des approches spécialisées en agriculture biologique, agroécologie, agroforesterie et en plantes à parfum aromatiques et médicinales. Le CS PPAM, mis en place depuis 2016, répond à une

demande portée par la profession d'accompagnement de la filière PPAM en fort développement sur le département. Le CFPPA dispose de plusieurs antennes sur le département : Prades, Théza, mais aussi en une localisation cette année en Vallespir à Vives pour la filière forestière pour un maillage complet du territoire.

Certaines des sessions de formations démarrent en ce début d'année pour lesquelles le recrutement est toujours en cours, comme les formations vers le salariat en aménagements paysagers (démarrage du parcours début février 2022), ou métiers de tractoriste et opérateurs en industries agro-alimentaire (parcours de formation au printemps 2022, dans des filières sous tension)

**Portes Ouvertes le 26 mars 2022
de 9h à 17h.**

Adimpletionum**Faire vivre les situations**

Installé à Perpignan depuis 2016 mais rayonnant aussi sur Paris et dans toute la France, Adimpletionum propose des formations professionnelles de courte durée, essentiellement dans le médico-social. Les modules de 2 à 9 jours, pour environ 350 euros par jour, finançables par Pôle Emploi, s'adressent à différents corps de métiers dont le personnel d'Ehpad, du service à domicile, ou de l'accompagnement au handicap. Avec un fort besoin dans notre département, la thématique du vieillissement est très présente. « 99 % des aides à domicile ne sont pas assez formées » regrette la directrice Belinda Infray. Depuis le Covid, les modules de gestion de l'agressivité, qu'il s'agisse des patients et familles, voire même les conflits internes aux équipes médicales, sont très demandés. L'approche de la mort, les refus de soins, le vieillissement des handicapés autistes ou trisomiques, autant de formations possibles. Sans compter, la gestion du temps ou la prise de parole en public. Originalité de l'approche, quasi unique en France : les formations incluent la présence d'un comédien pour jouer les situations et ainsi mieux les mémoriser. Adimpletionum s'adresse également aux managers en formant les formateurs ou encore les animateurs de groupes de parole ou d'analyse des pratiques professionnelles. Laurent et Belinda Infray envisagent enfin un volet qualifiant et certifiant pour de prochaines formations. L'année dernière le centre a reçu près de 312 stagiaires.



Annuaire des établissements et des centres de formation

Centres de formations pluridisciplinaires

UPVD

Perpignan

04 68 66 20 00

L'Université de Perpignan Via Domitia compte 9 500 étudiants, près de 120 nationalités et un millier

d'enseignants-chercheurs, personnels administratifs et techniques. L'université se décline en 6 sites de formation et de recherche : Perpignan, Narbonne, Font-Romeu, Mende, Carcassonne et Tautavel.

CIRFA

Centre d'information et de Recrutement des Forces Armées des Pyrénées-Orientales

Perpignan

04 68 08 22 64

Pour l'armée de terre : sengager.fr

Pour la marine : etremarin.fr

Pour l'armée de l'air : devenir-aviateur.fr

Pas de régiment à intégrer directement sur les Pyrénées-Orientales mais un centre de recrutement qui peut vous orienter sur les trois armées : terre, air, marine. Pour plus de renseignements il est possible de passer au centre après les avoir contactés par téléphone en raison des normes sanitaires en vigueur.

L'orientation se fait ensuite selon diplômes et capacités physiques, avec stage militaire possible pour mieux découvrir l'armée.

Les secteurs des nouvelles technologies dans l'armée sont particulièrement porteurs - drones, numérique etc.

IRFMA

CAMPUS DE FORMATION DES METIERS

DE L'ARTISANAT - CFMA

Institut régional de formation des métiers de

l'artisanat

Rivesaltes

04 68 35 88 08

Le CFA de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat accueille plus de 800 apprentis dans une quin-

zaine de métiers différents. Les formations sont validées par près de quarante diplômés, qui s'échelonnent du CAP au BM (BAC+2). Nouvelles formations en mécanique poids lourds, engins de travaux publics, vente.

**Portes ouvertes
le samedi 19 mars 2022 de
9h à 12h.**

Purple campus CCI Centre de formation

Perpignan

04 68 56 62 20

Le campus, désormais privé depuis le mois de janvier 2020, accueille chaque année plus de 3 000 stagiaires, apprentis et étudiants. Les formations s'adressent à la fois aux chefs d'entreprise et salariés dans le cadre de la formation professionnelle continue (plan de formation, CPF, CIF, VAE). Mais aussi aux plus jeunes, de 16 à 25 ans, en alternance (apprentissage, professionnalisation) ou sous statut étudiant, demandeurs d'emploi, jeunes et adultes en formation conventionnée, étudiants, particuliers. L'établissement propose 6 filières : hôtellerie-restauration, commerce et distribution, entreposage logistique, préparateur en pharmacie, tourisme, gestion et services.

AFPA Perpignan Rivesaltes

Association Nationale pour Formation Professionnelle des Adultes

Rivesaltes

3936

Centre de Formation qui propose une quarantaine de formations dans divers domaines : secrétariat, hôtellerie-restauration, service à la personne, ou encore le commerce. L'AFPA c'est 40 formations qualifiantes, 1 200 stagiaires formés par an et 50 salariés dont 35 formateurs.

GRETA CFA

Perpignan

04 68 59 50 40

C'est un groupement d'une

trentaine d'établissements qui comptabilise une centaine de formations dans le département, allant du CAP à la licence sans oublier les titres pro, etc. Dans plusieurs secteurs d'activité : Industrie mécanique, commerce, administration, transports, nautisme, sécurité, propreté, hôtellerie/restauration/tourisme, santé/social/bien-être et thermalisme, numérique, immobilier, langues, animation et centre de bilan... Certaines formations peuvent se faire en apprentissage, et d'autres sont externalisées. Nouveauté :

un espace de renseignement et de bilans de compétence au centre-ville de Perpignan.

IRFA Sud

Perpignan et Prades

04 68 68 39 80

Organisme associatif de formation professionnelle, l'IRFA Sud propose 5 pôles de formation : commerce et vente, hygiène et propreté, secrétariat-comptabilité-gestion, service à la personne et insertion bilan orientation. Les formations vont du niveau V au niveau III, en entrée-sortie permanente pour demandeurs

d'emploi et salariés. Toutes les formations peuvent se faire en alternance soit en professionnalisation soit en apprentissage.

EFICAS

Cabestany

04 68 50 58 96

L'établissement propose une formation d'agent de sécurité et ses spécialités : agent cynophile, services de sécurité interne et services de sécurité incendie...

Mais aussi des formations de sauvetage/secouriste et habilitation électrique. Les diplômés sont des CAP pour la formation agent




Venez vous renseigner sur l'offre du GRETA-CFA

Administration des Entreprises / Finance - Bâtiment / Construction
Transport / Logistique - Commerce / Distribution
Hôtellerie/Restauration/Tourisme - Sanitaire et Social / Santé Bien-être
Industrie / Nautisme - Mécanique - Hygiène / Propreté - Sécurité
Bilan de Compétences



La Boutique vous accueille du lundi au vendredi 21 quai Vauban à Perpignan



contactez-nous
04 68 59 50 40
greta-perpignan@
ac-montpellier.fr





de sécurité, mais aussi des titres professionnels.

Académie Lax

Perpignan
09 52 27 34 71
CFA et titres professionnels avec des formations en hôtellerie-restauration, petite enfance, responsable d'établissement touristique, réceptionniste, conseiller en insertion professionnelle, assistant de vie aux familles. Lycée musical privé Rock n' School hors contrat depuis la rentrée 2021.

IFC

Perpignan
04 68 67 42 89
Centre de formation au polygone Nord spécialisé dans les filières de la comptabilité, mais aussi le commerce, l'immobilier, les ressources humaines, le marketing... L'IFC est aussi un CFA avec le choix entre apprentissage ou simple alternance. Diplômes et titres de Bac + 2 à Bac + 5, dont le DCG et le DSCG (diplômes nationaux de comptabilité).

Portes ouvertes 2022
le mercredi 16 février de 14h à 17h, le samedi 19 mars de 9h à 12h, le mercredi 20 avril de 14h à 17h et le samedi 21 mai de 9h à 12h.

Progressio Formation

Cabestany
04 30 82 70 88
progressioformation.com
Progressio propose des formations courtes et longues sur deux secteurs essentiellement. L'hôtellerie restauration avec des CQP barman ou encore des formations sur l'hygiène alimentaire. Mais aussi un volet gestion d'entreprise avec des parcours sur les ressources humaines, la gestion de paie etc. Progressio est également CFA.

Formations transport

AFTRAL

Perpignan
04 68 54 95 63
Formations aux métiers du transport et de la logistique, échelonnées du CAP au Bac +3 en alternance, jusqu'à 29 ans. Au-delà, il est possible d'obtenir des permis et titres professionnels incluant le passage des différents

permis (logistique, transport de marchandise, de voyageurs...)

Portes ouvertes le samedi 9 avril 2022 de 9h à 17h

CESR / City Pro

Rivesaltes
04 68 64 66 40
Centre de formation basé autour du transport, possibilité de passer les permis (B, A, Lourd, FIMO, FCO...), mais aussi d'obtenir des titres professionnels de conducteur de transport routier de marchandises et au transport de voyageurs. Il existe aussi des formations d'agent logisticien...

ECF

Saint-Estève
04 68 59 12 81
École de conduite qui propose le passage de permis auto, moto et bateau, il existe aussi plusieurs formations professionnelles : transport de matières dangereuses, manutention et levage, conducteur routier, conducteur de bus, SST et différents CASES engins, AIPR, habilitation électrique...

Formations santé et social

IMFSI

Institut Méditerranéen de formation en soins infirmiers
Perpignan
04 68 28 67 45
C'est un centre de formation rattaché au Centre Hospitalier de Perpignan. Il propose deux formations. Une formation initiale d'infirmière en 3 ans accessible depuis Parcoursup ou sélection par dossier dans le cadre de la formation professionnelle continue. L'autre est une formation d'aide-soignante en 1 an accessible par dossier. Elles sont destinées au niveau Bac ou aux reconversions.

La Rouatière

Perpignan – Site Percier
04 68 51 15 29
Centre de formation au travail social qui propose diverses filières dans le pôle formation sanitaire et social : il comprend des formations de moniteur éducateur, de surveillant de nuit, d'accompagnant éducatif et social et surveillant veilleur de nuit ainsi que les préparations aux concours

du secteur médico-social. Ces dernières sont uniquement accessibles aux personnes bénéficiaires du RSA.

IRTS

Institut Régional du Travail Social du Languedoc-Roussillon
Perpignan – Site Percier
04 68 08 20 75
www.faire-ess.fr
L'établissement propose des formations en voie directe, apprentissage ou cours d'emploi, sur plusieurs niveaux de qualification, dans le domaine du social : éducateur de jeunes enfants, assistant maternel, CAFERUIS, moniteur éducateur, éducateur spécialisé, assistant de service social... Nouveauté : préformation OASIS à destination des personnes en situation de handicap qui souhaitent se former aux métiers du secteur médico-social. L'IRTS sera présent au salon de l'étudiant le 27 janvier 2022.

Portes ouvertes de l'établissement prévues le 9 février 2022 à 14h.

Adimpletionum

Perpignan
06 07 04 37 68
adimpletionum.fr
Ce centre de formation de Perpignan propose des formations courtes pour les professionnels du médical, du social et du management. Les modules proposés durent de 2 à 9 jours.

Medeo Formation

Toulouges
04 68 36 97 53
medeo-formation.fr
Medeo se spécialise dans la formation pour les professions libérales, comme les médecins ou les infirmières. Le centre propose aussi, pour la première fois cette année, un CFA sanitaire et social.

Néosup

Perpignan – Tecnosud
04 68 35 76 76
Ecole supérieure privée - Classe préparatoire aux études supérieures scientifiques et paramédicales - DTS Imagerie Médicale - BTS Diététique - BTS Opticien-Lunetier (en scolaire ou en apprentissage) - Licence optique - Nouveauté pour la rentrée

2022 : une classe préparatoire en optique

Portes ouvertes prévues le samedi 12 février et le samedi 12 mars 2022, de 9h à 13h, sous réserve de la situation sanitaire en cours.

Formations techniques et numériques

Sofakom

Bages
08 05 10 20 65
sofakom-store.com
Sofakom propose des formations dédiées aux outils numériques, notamment aux outils de la gamme EBP.

IMERIR

Institut Méditerranéen d'Etude et de Recherche en Informatique et Robotique
Perpignan
04 68 56 80 18
École d'ingénierie informatique et robotique. Manager de Systèmes Informatique et Robotique, bac +5 (niveau 7 européen) - avec 4 spécialités : Cybersécurité, Intelligence Artificielle, Robotique d'innovation. Analyste Développeur d'Applications Informatiques, bac+2 Licence Informatique spécialité Robotique de Prototypage, bac +3

IDEM

Institut de Développement et Enseignement Multimédia
Le Soler et Barcelone
04 68 92 53 84
Ecole d'Arts Appliqués privée, formation et enseignement supérieur dans différents domaines : le graphisme et la communication visuelle, le cinéma d'animation, l'audiovisuel, les métiers du son, et le développement Web. Devenu CFA depuis la rentrée 2019, il existe des formations en apprentissage, en plus des formations initiales. Nouveauté pour la rentrée 2022 : une classe préparatoire développement web.
Portes ouvertes le 12 février 2022 de 9h à 17h.

LUCIDO formations

Toulouges
04 68 54 02 20
L'établissement propose des formations en bureau-tique, informatique,

infographie, web, création de site internet, utilisation de logiciels, Autocad, Solidworks. Formations éligibles au CPF. Elles sont destinées aux demandeurs d'emploi, aux entreprises et aux salariés notamment. Formation à distance possible.

OFIAQ

Perpignan
04 68 51 27 61
Centre de formation professionnelle en formation courant faible et habilitations électriques, mais aussi des titres professionnels en commerce et distribution et en projet professionnel.

Tecsol

Perpignan
04 68 68 16 50
Bureau d'étude indépendant, qui propose des formations en ingénierie et en énergie solaire (photovoltaïque et solaire thermique). Formations proposées en présentiel et à distance depuis 2020.

Formations bâtiment

CFA-BTP

Pyénées-Orientales
Perpignan
04 68 55 38 88
Centre de formation d'apprentis dans le pôle du bâtiment. Les diplômés vont du CAP au BTS dans des domaines tels que l'électricité, la serrurerie, le gros œuvre mais aussi la piscine, l'isolation par l'extérieur ou la climatisation.

Lycée Alfred Sauvy

Villelongue-dels-Monts
04 68 95 34 00
Voir dans la rubrique lycées

Formations artistiques

Conservatoire à Rayonnement Régional de Musique, de Danse et d'Art dramatique Perpignan Méditerranée

Perpignan
04 68 08 63 70
Licence de Musicologie qui propose un cursus universitaire à la fois théorique et pratique. Aucun diplôme de conservatoire n'est requis, mais un bon niveau musical



est attendu, et l'entrée se fait sur dossier.

Rock n'School

Perpignan
09 52 27 34 71

Rock n'School by Académie lax est une école musicale privée hors contrat ouverte depuis la rentrée 2021. Elle accueille des jeunes de la 4^e à la Terminale afin de préparer le Brevet des collèges et le Baccalauréat général avec un cursus différent incluant une formation musicale.

Formations linguistiques

ALFMED

Perpignan
04 68 62 20 20

Académie dédiée à l'apprentissage des langues. Elle propose 9 formations à l'anglais, l'espagnol, l'allemand, l'italien, le russe, le chinois, le catalan, le néerlandais et le français langue étrangère. Ces formations, accessibles en formation continue et formations scolaires (6-18 ans), sont éligibles aux CPF - Compte Personnel de Formation - sauf le catalan. Alfmed est centre d'examen TOEIC, Bright et TCF et centre de préparation TOEFL et Cambridge.

Midi-Langues

Perpignan
04 68 51 81 84

L'institut enseigne 4 langues principales : l'anglais, l'italien, le français et l'espagnol. C'est un centre d'examen TOEIC, Bright, et centre d'examen de Cambridge. Il propose des formations CPF pour les entreprises et les salariés, pour les enfants dès 3 ans ou encore des formations à distance.

Wall Street English

Perpignan
04 49 04 04 10

Formation anglais tout niveau : général, professionnel, retour à l'emploi, lycée. Certification et entraînement aux TOEIC, TOEFL, IELTS ET LINGUASKILL. En ligne ou en centre de formation.

Formations esthétiques

Ecole Sankali
Cabestany

04 68 82 71 17

Formations professionnelles autour des métiers de la beauté, de la coiffure et du bien-être. Les diplômes proposés sont des CAP, Bac Pro et BTS. Les spécialités prothèse ongulaire et beauté du regard sont très recherchées par les employeurs.

Portes ouvertes
le 12 mars de 9h à 17h.

Giorgifont II

Perpignan
04 68 61 15 50

Ecole d'enseignement privé qui permet de se former aux métiers de l'esthétique et de la coiffure. Proposant des diplômés en esthétique de CAP, Bac Pro et BTS et en coiffure de CAP, mention complémentaire ou brevet professionnel.

Lycée Léon Blum

Perpignan
04 68 54 03 21

Voir rubrique Lycée - Ecole

Formations tourisme, hôtellerie, restauration

3B Conseil

Le Boulou
04 68 89 39 21

Centre de formation dans les domaines du commerce, de la restauration et de l'hôtellerie. Le centre possède un restaurant d'application au sein de ces locaux.

Formation plus Méditerranée

Perpignan
04 68 34 84 61

Formations dans les domaines de l'hôtellerie-restauration et du commerce, les diplômés vont du CAP au BTS en apprentissage, en contrat de professionnalisation, ainsi que des titres professionnels. L'établissement propose également des formations destinées aux salariés et aux gérants non salariés qui valident et développent leurs compétences.

ESV

Rivesaltes
04 68 37 41 38

Ecole supérieure du vin avec des formations post-bac autour de l'œnologie et de l'œnotourisme.

Formations agricoles

CFPPA

Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole

Rivesaltes
04 68 64 01 48

Centre de formation agricole, qui propose des formations allant du CAP au Bac Pro, destiné aux salariés et demandeurs d'emploi.

Portes ouvertes
le samedi 26 mars 2022,
9h à 17h.

CFA agricole

Rivesaltes
04 68 64 89 77

L'établissement propose des formations en apprentissage dans les domaines de la viticulture, l'œnologie, l'horticulture, la fleuristerie, les aménagements paysagers, l'agriculture biologique. Mais aussi le commerce des produits agricoles et alimentaires, la jardinerie, les animaux d'élevage...

Portes ouvertes
le samedi 26 mars 2022,
9h à 17h.

Lycées - École

Lycée Rosa Luxemburg

Canet-en-Roussillon
04 68 73 72 01

Lycée public polyvalent

labellisé métiers du nautisme : Enseignement général, technologique et professionnel : séries ES, S, L, STMG et ST2I2D. BTS EuroPlastics et Composites BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques CAP REEP CAP Sellerie Générale Bac Pro Nautisme Bac Pro Plasturgie Bac Pro Métiers du cuir

Portes ouvertes
le samedi 12 mars 2022 de 8h30 à 12h30 sous réserve de l'évolution de la situation sanitaire.

Lycée François Arago

Perpignan
04 68 68 19 29

Lycée public de la seconde au BTS, classe préparatoire

INFN

NÎMES

INSTITUT NATIONAL
DES FORMATIONS
NOTARIALES

B.T.S. NOTARIAT

ADMISSION

Baccalauréat / Équivalences

FORMATION

Initiale sur deux années

Licence Professionnelle « Métiers du Notariat »

En partenariat avec l'Université de Nîmes
"Département Droit, Économie, Gestion"

ADMISSION : BTS Notariat

Banque, Immobilier / Équivalences

FORMATION : 1 année

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

Université de Nîmes - Site Vauban
Rue du Docteur Georges Salan - 30021 NÎMES
Tél. 04 66 36 45 09 ou 04 66 36 45 42

DIPLÔME DES METIERS DU NOTARIAT (D.M.N)

ADMISSION : Licence Professionnelle

"Métiers du Notariat" - Licence de droit (sur dossier)

FORMATION : 1 année en alternance

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS BTS et D.M.N :

Institut National des Formations Notariales
26 / 28 Quai de la Fontaine - 30900 NÎMES
Tél. 04 66 67 85 40 - Fax : 04 66 67 86 99

infn.nimes@notaires.fr
www.infn.fr



et apprentissage.
Premières et terminales générale et technologique : ES, S, L, STMG
Classe préparatoire scientifique première et deuxième année : Mathématiques, Physique et science de l'ingénieur, Physique-chimie (bac +1 et bac +2)
BTS Comptabilité et gestion des organisations (bac +2)
BTS Technico-commercial (statut scolaire ou apprentissage) (bac +2)
Diplôme de comptabilité et de gestion en alternance.

Portes ouvertes
le samedi 5 février 2022
de 8h à 12h,
sous réserve
de l'évolution de
la situation sanitaire.

Lycée Jean Lurçat Perpignan

04 68 50 28 91
Lycée public de la seconde à la licence. Filières générales, technologiques (STMG, ST2S, STD2A), professionnelles (Métier du commerce et de la vente, métiers de l'accueil, gestion Administration et Artisanat et métiers d'art option communication visuelle plurimédia). Ainsi qu'un Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale Familiale (DECESF) et aussi 5 BTS :
BTS SAM - Support à l'Action Managériale
BTS MCO - Management Commercial Opérationnel
BTS NDRC - Négociation et Digitalisation de la Relation Client
BTS SIO - Solutions infrastructures, systèmes et réseaux ou Solutions logicielles et applications métiers.
BTS ESF - Economie Sociale Familiale avec possibilité de poursuivre avec un Diplôme d'Etat Conseiller en Economie Sociale Familiale.

Lycée Pablo Picasso Perpignan

04 68 50 04 13
Lycée public de la seconde au BTS. Filières générales, technologiques et professionnelles. Ainsi que sept BTS :
BTS système numérique option informatique et réseau ou option électronique et communication
BTS conception et réalisation de système automatique
BTS fluides énergies domotique option génie frigorifique

BTS conception et réalisation en chaudronnerie industrielle
BTS électrotechnique
BTS maintenance des véhicules.
BTS audiovisuel
Et aussi CAP, BAC PRO et TECHNO, voir zoom page 25

Portes ouvertes
le vendredi 25 mars 2022
de 17h à 20h sous réserve
de l'évolution
de la situation sanitaire.
Une visite virtuelle de
l'établissement est disponible
sur son site internet

Lycée polyvalent Aristide Maillol Perpignan

04 68 52 65 65
Lycée public proposant des formations de la seconde au BTS. Des filières générales, et technologiques - STMG, STL. Mais aussi des filières professionnelles avec des CAP et des bacs pros. Ainsi que trois BTS : communication, profession immobilière et gestion de la PME.

Lycée Charles Renouvier Prades

04 68 96 39 55
Lycée public de la seconde au BTS. Il existe des filières générales, technologiques (STMG, STI2D, ST2S), des CAP et des bacs pros. Ainsi qu'un BTS Conception et Industrialisation en micro-techniques.

Portes ouvertes
le samedi 12 mars 2022 de
8h à 12h, en présentiel ou
virtuel sous réserve de
l'évolution de la situation
sanitaire

Lycée Léon Blum Perpignan

04 68 54 03 21
Lycée professionnel public qui propose un CAP coiffure en deux ans, avec possibilité de passer une mention complémentaire coiffure, coupe, couleur, en un an de plus. Un bac pro esthétique, cosmétique et parfumerie et un BTS esthétique, cosmétique, parfumerie option management sont également possibles. Depuis 2020, la réforme de la voie professionnelle a créé une dynamique nouvelle dans le domaine des BAC PRO de la coiffure et de l'esthétique en permettant au Lycée d'ouvrir 2 classes de seconde sous l'appellation « Métiers de la beauté et du Bien-être » qui ont pour vocation de

laisser aux élèves le temps de peaufiner leur orientation. Une nouvelle formation va ouvrir à la rentrée : 2 classes de seconde Bac Pro AGORA (Assistance à la gestion des Organisation et de leurs activités) avec une coloration « métiers du sport ».

Portes ouvertes
le samedi 12 mars 2022 de
8h30 à 12h30 sous réserve
de l'évolution
de la situation sanitaire

Lycée polyvalent Christian Bourquin Argelès-sur-Mer

04 68 81 02 02
Lycée polyvalent des Métiers de l'Hôtellerie, de la Gastronomie et des Tourismes. Filières générales et technologiques, mais aussi professionnelles : CAP, Bac pro boulangerie-pâtisserie ; Bac pro cuisine ; Bac pro commercialisation et service en restauration. Il existe des classes de mise à niveau management hôtellerie-restauration et tourisme.

Portes ouvertes
le samedi 12 mars 2022 de
9h à 14h sous réserve de
l'évolution
de la situation sanitaire

Enseignement Supérieur

Bon Secours Perpignan et Narbonne

04 68 56 57 76
> ESBS Campus Perpignan / Le lycée technologique accueille 4 formations sous contrat d'association avec l'Etat, niveau Bac+2 auxquelles il est possible de postuler via Parcoursup :
- Classe préparatoire ECG Economique et Commerciale Générale
- BTS Bioanalyses et contrôles (BTS BIOAC)
- BTS Support à l'action managériale (BTS SAM)
- BTS Commerce international (BTS CI)
> ESBS Campus prépare également à 2 Top-Up Bachelors of Arts with Honours (Bac+3) de COVENTRY UNIVERSITY (licences UK)
- B.A. (Hons) Global Marketing
- B.A. (Hons) International hospitality & Tourism Mana-

gement
> ESBS Campus abrite un CFA préparant aux métiers des services, dans le cadre de l'alternance : (Bac+2 à Bac+5)
- BTS Management commercial opérationnel (MCO)
- BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (NDRC)
- BTS Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (SP3S)
- BTS Tourisme
- Bachelor européen Tourisme (validé par la Fédération des Ecoles Européennes)
- Licence Droit, Economie et Gestion, Parcours commerce, et marketing
- Licence Gestion des Ressources Humaines (validée par l'IPST, CNAM de Toulouse)
- Master Manager d'Unité Opérationnelle (validé par le Collège de Paris)
- Master Manager en stratégie touristique
> Campus de Narbonne :
- BTS MCO
- BTS Gestion de la PME

Lycée Privé Sainte- Louise de Marillac Perpignan

04 68 55 50 05
Lycée privé catholique sous contrat.
Les classes s'échelonnent de la 4^e (orientation professionnelle : préparation métier) jusqu'au BTS : BTS Management Commercial Opérationnel, BTS Bâtiment et BTS Systèmes Numériques Option Electronique et Communication.

Portes ouvertes
le samedi 5 février 2022 de
9h à 12h sous réserve de
l'évolution
de la situation sanitaire.
Une seconde journée
devrait être organisée
avant la fin de l'année
scolaire

Lycée Déodat de Severac Céret

04 68 87 10 85
Lycée public, formation de la seconde générale au BTS. Filières générales et technologiques (STMG, STI2D), professionnelles : CAP équipier polyvalent du commerce, CAP opérateur logistique. Des Bac Pro : organisation de transport de marchandises, Logistique, AGORA, Commerce. Ainsi qu'un BTS gestion des transports et logistique associée.

Portes ouvertes
le samedi 12 mars 2022
toute la journée sous
réserve de l'évolution
de la situation sanitaire

Ecole Rive Gauche Perpignan

04 68 51 14 78
www.ecole-perpignan.com
École privée laïque hors contrat, avec petits effectifs et pour des élèves de la seconde au BTS, avec également un Bachelor. Filières comptabilité gestion et sanitaire et social : Bac STMG, Bac pro services à la personne, BTS Management commercial opérationnel, BTS comptabilité et gestion, Bachelor mercatique...

Lycée Professionnel agricole Claude Simon Rivesaltes

04 68 64 08 41
- 4^e et 3^e de l'enseignement agricole
- Bac Pro Horti-Productions horticoles, florales et légumières
- Bac Pro SAPAT-Services aux personnes et aux territoires
- CAPa Horti-Productions horticoles
- CAPa SAPVER-Services aux personnes et vente en milieu rural

Portes ouvertes
le samedi 26 mars 2022
toute la journée en pré-
sentiel ou en virtuel en
fonction de la situation
sanitaire

LEGTA Garcia Lorca Lycée professionnel Théza

04 68 37 99 37
Le Lycée Lorca de Théza vous propose avec possibilité d'internat un enseignement général et technologique de la seconde à la licence professionnelle, en passant par le Bac et le BTS, axé sur les domaines suivants : productions horticoles, sciences et technologies de laboratoire et agroalimentaire.

Portes ouvertes BTS
agricoles le samedi
5 février 2022
de 9h à 12h30, et soirée
informations entrée
en seconde et première
le vendredi 11 mars 2022
de 17h à 21h



Lycée Alfred Sauvy Villemongues-dels-Monts 04 68 95 34 02

Lycée professionnel spécialisé dans les métiers du bâtiment.

- Trois CAP : maçonnerie, peintre, plâtrier.
- Six Bacs Pro liés aux métiers du bâtiment.
- Un BTS études et économie de la construction.
- Nouveauté pour la rentrée 2022 : un Bac Pro soin et service à la personne

Portes ouvertes
le samedi 19 mars 2022, le matin, sous réserve de l'évolution de la situation sanitaire

Lycée d'enseignement agricole privé « Beau Soleil »

Céret
04 68 87 02 97

Ce lycée propose des classes de 4^e et 3^e d'enseignement agricole ainsi qu'un Bac Pro Service aux personnes et aux territoires en formation initiale et en apprentissage. A la rentrée 2022, le lycée proposera également le CAP AEPE en apprentissage. Afin d'accompagner les jeunes dans leur recherche de maître d'apprentissage, le lycée proposera une prépa apprentissage à partir du mois de mai 2022.

Portes ouvertes
le samedi 9 avril 2022
de 9h à 16h

Visite de l'établissement, inauguration du jardin partagé intergénérationnel, action du plan local Enseigner à produire autrement et réalisé en EPI 4^e/3^e et organisation du concours Meilleurs apprentis de France Services aux personnes, possibilité de rdv de pré-inscription en individuel avec visite de l'établissement.

Lycée le Mas Banc Bourg-Madame 04 68 04 52 65

Le LEAP « Le Mas Blanc » est un lycée professionnel sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture. Il accueille des 4^e et 3^e à vocation professionnelle ainsi qu'un bac pro SAPAT. Une nouvelle formation CAP a SAPVER, qui permet une polyvalence entre les services aux personnes et les premiers gestes de la vente, sera disponible à la rentrée 2022.

Divers

Institut des métiers de notaires - INFN

Nîmes, Montpellier et Toulouse
Montpellier : 04 67 54 16 38
Nîmes : 04 66 67 85 40
Toulouse : 05 61 23 22 91

Formation aux métiers du notariat du bac+2 au bac +7, BTS et Diplôme aux Métiers du Notariat.

Journées portes ouverte
le 5 février
de 10h à 16h sur le site de Montpellier et le 12 février, de 9h à 16h30, sur le site de Toulouse

Formapro 66

Perpignan
04 34 12 05 55
Formations professionnelles et continues personnalisées dans les domaines de la sécurité au travail, Certifié Caces® et échafaudage, travail en hauteur, habilité CCTH.

INM

Institut Nautique de Méditerranée
Saint-Cyprien-Port
04 68 56 61 69

L'institut forme les salariés à la construction nautique, et les demandeurs d'emploi aux métiers de cette filière. Ouvert à l'apprentissage depuis septembre 2020.

EMSAT

Saleilles
0468660260
Animateur sportif/loisir BPJEPS
L'EMSAT, l'Ecole des Métiers du Sport, de l'Animation et du Tourisme propose entre autres un BPJEPS Educateur Sportif Activités de la Forme option Cours Collectifs (CC), un BPJEPS Educateur Sportif Activités de la Forme option Haltérophilie Musculation (HM) et un BPJEPS Activités Physiques pour Tous (APT).

Start Solution

Perpignan
04 11 92 01 42
Cabinet de recrutement et de formation à destination des entreprises et des particuliers, son domaine d'intervention s'étend sur toute la France.

Capital Expériences

Perpignan
06 29 02 34 99
capitalexperiences.fr
Bilans de compétence,

préparation aux entretiens, accompagnement aux oraux, à la certification ou au diplôme, VAE.

Organismes d'aide et d'orientation

Pôle emploi

3949
www.pole-emploi.fr
Agences à Perpignan : Polygone, Saint-Assisclé, Sant-Vicens
Autres agences : Argelès-sur-Mer, Céret, Prades

Mission Locale Jeune

Perpignan (siège)
04 68 34 26 61
Le siège, la Boutique Logement et la Garantie jeunes sont à Perpignan. Il existe des antennes à Rivesaltes, Argelès-sur-Mer, Céret,

Canet-en-Roussillon, Millas, Prades, Toulouges, Saillagouse, Thuir et Saint-Laurent-de-la-Salanque. Destiné aux jeunes de 16 à 25 ans, qui sont non scolarisés, pour l'emploi, la formation, l'orientation, la santé, les aides financières et le logement.

C.I.O

Centre d'Information et d'Orientation
- Céret : 04 68 87 02 07
- Perpignan : 04 11 64 26 66
- Prades : 04 11 64 23 55
Il est possible de rencontrer les psychologues de l'Education Nationale au CIO, sur rendez-vous, ou dans les établissements scolaires publics auxquels ils sont rattachés.



l'Etudiant

FORUM

des études

supérieures

et des métiers

36^e édition

JEUDI 27 JANVIER

PERPIGNAN – PALAIS DES EXPOSITIONS

Nous vous accueillons en toute sécurité conformément aux normes sanitaires en vigueur. Pass sanitaire et masque obligatoires.

ACADÉMIE DE MONTPELLIER
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction des services départementaux de l'éducation nationale des Pyrénées-Orientales

CONFÉDÉRATION PRÉSIDENTS UNIVERSITÉS

PERPIGNAN 100 ANS
LA RAYONNANTE

NPJ
PERPIGNAN 100 ANS
HIT MUSIC ONLY!



**POUR PRÉPARER MON
AVENIR PROFESSIONNEL**

**MA RÉGION
M'ACCOMPAGNE !**



0 800 00 70 70

Appel gratuit

laregion.fr/parcours-emploi

**MON
ORIENTATION**

c'est la Région !



La Région
Occitanie
Pyénées - Méditerranée